

بررسی وضعیت موجود و مطلوب میزان کاربست مؤلفه‌های مدیریت فرانوگرا

فاطمه طاهرپور*، سعید رجایی‌پور**، عبدالرسول جمشیدیان***

چکیده

از جمله نظریه‌های جدید که در پاسخ به کاستی‌های نظریه‌های سنتی و مدرن مدیریت و در پاسخگویی به نیازهای فزاینده و در حال تغییر سازمان‌ها و جامعه مطرح شده است، نظریه مدیریت فرا نوگرا است. در این پژوهش میزان کاربست مؤلفه‌های مدیریت فرانوگرا در مدیریت دانشگاه‌های اصفهان و علوم پزشکی اصفهان، در دو وضعیت موجود و مطلوب، مورد مطالعه قرار گرفته است. در بسیاری از متون مربوطه این مؤلفه‌ها در قالب عبارات «نوآوری و ابتکار»، «ترغیب»، «هم آفرینی»، «خودکنترلی» و «سازماندهی فعال» مطرح شده است. روش مورد استفاده جهت انجام این پژوهش، روش توصیفی-پیمایشی و جامعه آماری این پژوهش کلیه اعضای هیأت علمی تمام وقت دانشگاه اصفهان و علوم پزشکی در سال تحصیلی ۸۶-۸۵ بوده است. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون‌های آماری t تک متغیره، تحلیل واریانس یک راهه و t^2 هتلینگ استفاده شد. نتایج حاصل، نشان داد که بر اساس t مشاهده شده، کلیه مؤلفه‌ها، در وضعیت موجود کمتر از سطح متوسط و در وضعیت مطلوب بیشتر از سطح متوسط هستند. در ضمن نتایج آزمون t^2 هتلینگ نشان داد که در وضعیت موجود میزان کاربست مؤلفه خودکنترلی بیشتر از سایر مؤلفه‌ها و میزان کاربست مؤلفه نوآوری کمتر از سایر مؤلفه‌ها بوده است، در حالی که آزمون‌های میزان مطلوبیت مؤلفه هم آفرینی را بیش از سایر مؤلفه‌ها ارزیابی کرده‌اند. به طور کلی نتایج گویای این است که، مدیریت دانشگاه‌ها در حال حاضر به میزان اندکی از این مؤلفه‌ها برخوردار است و با وضعیت مطلوب فاصله زیادی دارد.

کلید واژه‌ها: مدیریت فرانوگرا، دانشگاه، مدیریت آموزش عالی.

تاریخ دریافت مقاله: ۸۹/۱۱/۰۲ تاریخ پذیرش مقاله: ۹۰/۰۶/۰۵.

* دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی (نویسنده مسئول).

Email: f.taherpour@gmail.com

** عضو هیات علمی دانشگاه اصفهان.

*** عضو هیات علمی دانشگاه اصفهان.