

بررسی اجمالی اثربخشی سازمانی

کیومرث جلیلیان^۲

^۲کارشناس علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، ایران

چکیده

اثربخشی سازمانی به عنوان مهمترین هدف هر سازمان، مقصدی است که تمام تلاش های سازمانی در راستای رسیدن به آن صورت میگیرد اضافه براین ادعا، اندیشمندان حوزه رهبری و مدیریت نیز معتقدند که عوامل متعددی (سازمانی، محیطی، فردی) با اثربخشی سازمان رابطه دارند که در این راستا، ویژگی های رفتاری کارکنان میتواند سهم مهمی در افزایش و یا کاهش اثربخشی سازمانی ایفا کند. در این تحقیق سعی شده با مروری اجمالی به بررسی اثربخشی در سازمان بپردازیم.

واژه های کلیدی: سازمان، اثربخشی سازمانی.