

چشم‌انداز مدیریت دولتی

شماره ۳۰ - تابستان ۱۳۹۶

صص ۱۱۷ - ۱۳۳

بررسی نقش رهبری معنوی بر چابکی سازمانی

فرجام زارع*، سید عبدالرسول حسینی**

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی نقش رهبری معنوی در چابکی سازمانی انجام شد. با توجه به اینکه مرتفع‌ساختن مسائل و مشکلات ناشی از تغییرات سریع محیطی و همچنین بهبود روند رشد و توسعه سازمان‌ها امری حیاتی است، این پژوهش می‌تواند با هدف بررسی مؤلفه‌های تأثیرگذار رهبری معنوی بر چابکی سازمانی، نقش مهمی را در این زمینه ایفا کند. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان «شرکت گاز استان فارس» (۱۷۰ نفر) و تعداد افراد نمونه ۱۰۲ نفر است. داده‌های پژوهش به‌وسیله پرسشنامه گردآوری شده و از طریق نرم‌افزارهای آماری لیزرل و SPSS بررسی و تحلیل شده است. نتایج نشان می‌دهد که کلیه ابعاد رهبری معنوی بر چابکی سازمانی تأثیرگذار هستند؛ همچنین تمامی ابعاد رهبری معنوی، وضعیت مطلوبی دارند. در ادامه پژوهش، از طریق آزمون آماری فریدمن، ابعاد رهبری معنوی و چابکی سازمانی اولویت‌بندی شدند.

کلیدواژه‌ها: رهبری معنوی؛ رهبری؛ چابکی سازمانی؛ معنویت.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۵/۰۴/۱۲، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۶/۰۳/۱۷.

*: دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه لرستان (نویسنده مسئول).

E-mail: zare.fa@fc.lu.ac.ir

** عضو هیئت علمی دانشگاه پیام‌نور ایران.