

چشم‌انداز مدیریت دولتی

شماره ۳۲ - زمستان ۱۳۹۶

صص ۱۵۵ - ۱۷۴

## بررسی نقش فرهنگ یادگیری سازمانی در توانمندسازی کارکنان با مطالعه نقش میانجی انتقال دانش ضمنی

طهمورث سهرابی\*، مرتضی محمدی\*\*

### چکیده

امروزه نیروی انسانی به‌عنوان یک دارایی باارزش و محوری برای سازمان‌ها شناخته می‌شود. سازمان‌ها به‌منظور کسب سطح بالاتری از عملکرد و موفقیت، همواره بهره‌گیری حداکثری از این دارایی ارزشمند سازمانی را مدنظر دارند؛ از این‌رو به‌دنبال توانمندسازی نیروی انسانی خود به‌عنوان یک اصل مهم برای بقا و رقابت در عرصه متغیر کسب‌وکار کنونی هستند. در این راستا هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین فرهنگ یادگیری در سازمان و توانمندسازی کارکنان با در نظر گرفتن متغیر میانجی انتقال دانش ضمنی است. این پژوهش در میان استادان و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی انجام شد. ابزار مورد استفاده در این پژوهش پرسشنامه‌های استاندارد فرهنگ یادگیری سازمانی، توانمندسازی کارکنان و انتقال دانش ضمنی است که پایایی آن‌ها از طریق آلفای کرونباخ محاسبه شد و روش تحلیل عاملی تأییدی برای بررسی روایی به‌کار رفت. داده‌ها نیز با بهره‌گیری از همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری تحلیل شدند. نتایج پژوهش نشان داد که فرهنگ یادگیری سازمانی نقش بسزایی در فراهم کردن بستر مناسب برای توانمندسازی کارکنان از طریق انتقال دانش ضمنی دارد؛ از این‌رو پیشنهاد می‌شود همواره سازمان‌ها به‌دنبال دستیابی به فرهنگ و جوّی مطلوب و حمایت‌کننده از یادگیری باشند.

**کلیدواژه‌ها:** فرهنگ یادگیری؛ توانمندسازی کارکنان؛ انتقال دانش ضمنی؛ مدیریت دانش؛ تسهیم دانش.

---

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۵/۰۶/۰۴، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۶/۰۸/۲۴.

\* استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز.

\*\* کارشناس ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز (نویسنده مسئول).

Email: mortezamohammady@gmail.com