

چشم‌انداز مدیریت دولتی

سال نهم، شماره ۳۵، پاییز ۱۳۹۷

شاپای چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپای الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

ص ۶۳ - ۹۲

شناسایی عوامل سازمانی مؤثر بر مدیریت پژوهش و فناوری سازمان‌های دانش‌بنیان در ایران

محمدصادق تراب‌زاده^۱، علیرضا سجادیه^{۱*}، سعید حجازی‌فر^۲

۱. دانشجوی دکتری، دانشگاه امام صادق (ع)، تهران.

۲. دکتری، دانشگاه جامع امام حسین (ع)، تهران.

چکیده

در ابعاد مختلفی چون سیاست، امنیت و اقتصاد یک کشور، علم و فناوری از مؤلفه‌های اساسی قدرت در سطح ملی و بین‌المللی به‌شمار می‌رود. ظرفیت‌های عظیم دانشی و انسانی گسترده و درعین‌حال استعداد رشد و پیشرفت ملی، ضرورت تدبیر بهینه و اثربخش منابع در این عرصه را دوچندان می‌سازد. درحالی‌که جمهوری اسلامی ایران در حال حرکت به سمت اقتدار دانش‌بنیان در سطح ملی و بین‌المللی است، مدیریت پژوهش و فناوری برای ارتقای سطح کنونی علم و فناوری حائز اهمیت است. نوک پیکان جهش در علم و فناوری و اتصال آن به جامعه نیز در دست سازمان‌های دانش‌بنیان است. هدف این پژوهش، بررسی عوامل سازمانی مؤثر بر مدیریت پژوهش و فناوری سازمان‌های دانش‌بنیان در ایران است. این پژوهش از نوع کیفی است و گردآوری داده‌ها از طریق مصاحبه با کارشناسان و صاحب‌نظران عرصه مدیریت پژوهش و فناوری انجام شده است. تحلیل داده‌های مصاحبه نیز با روش تحلیل مضمون صورت گرفته است. با توجه به نتایج این پژوهش می‌توان عوامل سازمانی را در قالب ۷ دسته کلی تقسیم کرد: عوامل ناظر بر مدیران دانشی، نظام برنامه‌ریزی، فرهنگ سازمانی، مدیریت منابع انسانی، مدیریت دانش، نظام ارزیابی، مدیریت مالی. در هر یک از این عوامل، به‌صورت جزئی‌تر، هم عوامل موفقیت‌ساز و هم عوامل شکست‌زا ذکر شده‌اند.

کلیدواژه‌ها: پژوهش؛ مدیریت پژوهش؛ علم و فناوری؛ سازمان‌های دانش‌بنیان.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۶/۰۹/۰۷، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۷/۰۵/۰۵.

* نویسنده مسئول.

E-mail addresses: torabzadeh1404@gmail.com; ar.sajadieh@gmail.com; saeedhejazifar@gmail.com