



## فصلنامه علمی چشم‌انداز مدیریت دولتی

Journal of Public Administration  
Perspective

**عنوان مقاله:** سنجش میزان شایسته‌سالاری در سازمان‌های دولتی شهر تهران و شناسایی عوامل مؤثر بر آن

**Article Title:** Measuring the Degree of Meritocracy in Public Organizations of Tehran and Identifying the Influential Factors

**نویسندگان:** حبیب‌اله طاهرپور کلانتری، علی جهانگیری و سمیه زارعی

**Autores:** Habibollah Taherpour Kalantari, Ali Jahangiri & Somayeh Zareei

**روش رفرنس‌دهی به این مقاله:** طاهرپور کلانتری، حبیب‌اله، جهانگیری، علی و زارعی، سمیه (۱۳۹۷). سنجش میزان شایسته‌سالاری در سازمان‌های دولتی شهر تهران و شناسایی عوامل مؤثر بر آن. چشم‌انداز مدیریت دولتی، ۹(۳۶)، ۴۱-۶۲.

**To cite this article:** Taherpour Kalantari, H., Jahangiri, A. & Zareei, S. (2019). Measuring the Degree of Meritocracy in Public Organizations of Tehran and Identifying the Influential Factors. *Journal of Public Administration Perspective*, 9(36), 41-62.

تاریخ چاپ: ۱۳۹۷/۱۰/۱۱

ناشر: ایران - تهران - دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مدیریت و حسابداری

**Publication Date:** 2019/January/01

**Publisher:** Iran - Tehran - Shahid Beheshti University - Faculty of Management & Accounting

شاپا چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپا الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵، صص ۴۱ - ۶۲

## سنجش میزان شایسته‌سالاری در سازمان‌های دولتی شهر تهران و شناسایی عوامل مؤثر بر آن

حبیب‌اله طاهرپور کلانتری<sup>۱</sup>، علی جهانگیری<sup>۱</sup>، سمیه زارعی<sup>۲\*</sup>

۱. گروه مدیریت، مؤسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی، تهران، ایران.

۲. کارشناسی ارشد، مؤسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی، تهران، ایران.

### چکیده

**هدف:** هدف پژوهش حاضر سنجش میزان استقرار نظام شایسته‌سالاری در سازمان‌های دولتی شهر تهران و شناسایی عوامل مؤثر بر آن است.

**روش شناسی:** از نظر فلسفی، این پژوهش از نوع پژوهش‌هایی با فلسفه اثبات‌گرایانه است. برای سنجش عوامل مؤثر بر شایسته‌سالاری از ابزار پرسشنامه‌ای که با توجه به مبانی نظری پژوهش طرح شده است، استفاده شد و پایایی آن با روش آلفای کرونباخ با مقدار ۰/۷۵ (برای متغیر شایسته‌سالاری) و ۰/۹۳ (برای عوامل مؤثر) مورد تأیید قرار گرفته است. با توجه به جامعه پژوهش که سازمان‌های دولتی شهر تهران است، بررسی و تحلیل داده‌های پژوهش با نرم‌افزار SPSS و با استفاده از روش‌های آمار توصیفی (میانگین، فراوانی و غیره) و آمار استنباطی انجام شد. برای پاسخ به سؤال‌های پژوهش از روش تحلیل عاملی اکتشافی، رگرسیون چندمتغیره و آزمون t تک‌نمونه‌ای استفاده شده است.

**یافته‌های پژوهش:** پس از تجزیه و تحلیل داده‌ها شش عامل پاسخگویی در برابر اجرای قوانین، منابع مالی، سیاسی‌کاری، امنیت شغلی، فرهنگ شایسته‌سالاری و تأمین خانواده به‌عنوان عوامل مؤثر بر استقرار نظام شایسته‌سالاری شناسایی شد.

**محدودیت‌ها و پیامدها:** در پژوهش‌های مبتنی بر پرسشنامه همواره امکان این امر وجود دارد که پاسخ‌دهندگان نظر واقعی خود را ابراز ندارند.

**پیامدهای عملی:** با شناسایی و معرفی عوامل مؤثر می‌توان از آن‌ها برای تحقق شایسته‌سالاری در سازمان استفاده کرد.

**ابتکار و ارزش مقاله:** این تحقیق در سطح سازمان‌های دولتی شهر تهران برای اولین بار انجام شده است، همچنین سعی شده عوامل جامع‌تری احصا شوند.

**کلمات کلیدی:** شایسته‌سالاری؛ پاسخگویی در برابر اجرای قوانین؛ منابع مالی؛ سیاسی‌کاری؛ فرهنگ شایسته‌سالاری؛ تأمین خانواده.

**نوع مقاله:** علمی

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۷/۰۶/۳۰، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۷/۰۹/۱۴.

\* نویسنده مسئول.

E-mail addresses: h.taherpour@imps.ac.ir; a.jahangiri@imps.ac.ir; s.zaree7755@gmail.com