



فصلنامه علمی چشم‌انداز مدیریت دولتی

Journal of Public Administration
Perspective

عنوان مقاله: الگوی شایستگی در راستای ابقاء کارکنان شرکتهای نفتی تحت پوشش اصل ۴۴ قانون اساسی

Article Title: The Model For Maintaining the Staff of the Oil Companies that Covered by Article 44 of the Constitution

نویسندگان: حسن رنگریز، حمیدرضا آراسته، حسین عباسیان و تارا طهرانچی

Autores: Hassan Rangriz, Hamidreza Arasteh, Hosein Abasiyan & Tara Tehranchi

روش رفرنس‌دهی به این مقاله: رنگریز، حسن، آراسته، حمیدرضا، عباسیان، حسین و طهرانچی، تارا (۱۳۹۷). الگوی شایستگی در راستای ابقاء کارکنان شرکتهای نفتی تحت پوشش اصل ۴۴ قانون اساسی، چشم‌انداز مدیریت دولتی، ۹(۳۶)، ۱۵-۳۹.

To cite this article: Rangriz, H., Arasteh, H., Abasiyan, H. & Tehranchi, T. (2019). The Competency Model For Maintaining the Staff of the Oil Companies that Covered by Article 44 of the Constitution, *Journal of Public Administration Perspective*, 9(36), 15-39.

تاریخ چاپ: ۱۳۹۷/۱۰/۱۱

ناشر: ایران - تهران - دانشگاه شهید بهشتی - دانشکده مدیریت و حسابداری

Publication Date: 2019/January/01

Publisher: Iran - Tehran - Shahid Beheshti University - Faculty of Management & Accounting

شاپا چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپا الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵، صص ۱۵ - ۳۹

الگوی شایستگی در راستای ابقاء کارکنان شرکت‌های نفتی تحت پوشش اصل ۴۴ قانون اساسی

حسن رنگریز^۱، حمیدرضا آراسته^۲، حسین عباسیان^۳، تارا طهران‌چی^{۳*}

۱. گروه مدیریت منابع انسانی و کسب‌وکار، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

۲. گروه مدیریت آموزشی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

۳. دانشجوی دکتری، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران.

چکیده

هدف: هدف اصلی این پژوهش، طراحی و تبیین الگوی شایستگی در راستای ابقای کارکنان در شرکت‌های خصوصی‌سازی‌شده در فضای رقابتی است.

طراحی / روش‌شناسی / رویکرد: پژوهش حاضر از نظر هدف، توسعه‌ای - کاربردی و از لحاظ ماهیت جزو پژوهش‌های کیفی است. خبرگان با روش نمونه‌گیری هدفمند و گلوله برفی شناسایی شدند که با توجه به کفایت داده‌ها، در مجموع با ۲۰ خبره مصاحبه شد. روش تجزیه و تحلیل، نظریه داده‌بنیاد مبتنی بر رویکرد نظام‌مند بود و داده‌ها از طریق مصاحبه عمیق گردآوری شدند.

یافته‌های پژوهش: نتایج بخش کیفی (داده‌بنیاد) مؤید آن است که در شرایط علی، تعیین جو حمایتی و توجه به سازمان یادگیرنده، در پدیده اصلی، ویژگی‌های فردی، در شرایط مداخله‌گر، عوامل درون و برون‌سازمانی، در بستر حاکم، فرهنگ سازمانی و قوانین و مقررات و در رابطه با راهبرد اصلی، اقدامات مدیریت منابع انسانی و رهبران شایسته‌محور و مهارت‌های منابع انسانی مؤثر می‌باشند.

محدودیت‌ها و پیامدها: شایان ذکر است که سوالات مصاحبه و پرسشنامه به‌صورت نگرش‌سنجی است؛ بنابراین امکان کنترل تمامی این متغیرها از سوی محقق میسر نیست.

پیامدهای عملی: ارائه راه‌کارهایی به شرکت‌ها با هدف بهبود شایستگی منابع انسانی در مرحله خصوصی‌سازی برای ابقا در سازمان.

کلمات کلیدی: منابع انسانی؛ اقدامات مدیریت منابع انسانی؛ شایستگی منابع انسانی؛ ابقا منابع انسانی.

نوع مقاله: مقاله علمی

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۷/۵/۱۷، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۷/۷/۲۶.

* نویسنده مسئول.

E-mail addresses: rangriz@khu.ac.ir; arasteh@khu.ac.ir; a_abbasianedu@yahoo.com; std_tehranchi@khu.ac.ir