

بررسی تاثیر سبک رهبری تحول گرا و فرهنگ یادگیری سازمانی بر اجرای برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP)

تاریخ دریافت: ۹۸/۱۲/۰۱

تاریخ پذیرش: ۹۸/۱۲/۲۶

کد مقاله: ۳۱۳۶۷

حمیده عباسی^۱، آمنه مالمیر^۲، رسول صریحی^۳، سارا
عباسعلی نژاد^۴

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر سبک رهبری تحول گرا و فرهنگ یادگیری سازمانی بر اجرای برنامه ریزی منابع سازمانی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان در سطح برخی از شعب سازمان تامین اجتماعی تهران بوده که مجموعاً ۶۶۰ نفر می باشند. جهت تعیین نمونه از روش تصادفی ساده استفاده شده، و تعداد نمونه از طریق فرمول کوکران ۲۴۳ نفر بدست آمد. به منظور گردآوری داده های پژوهش، از پرسشنامه استاندارد شائو و همکاران (۲۰۱۷) استفاده شده است. همچنین جهت سنجش روایی از ارزیابی روایی محتوایی (CVR) استفاده شد. از روش آلفای کرونباخ جهت تعیین پایایی پرسشنامه استفاده شد. در این پژوهش، تجزیه و تحلیل داده ها از طریق تحلیل مسیر و مدل معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار لیزرل انجام شده است. یافته ها حاکی از آن بوده است که رهبری تحولی بر امنیت روانی، تصمیم گیری مشارکتی و بیان نظرات تاثیر گذار است. امنیت روانی، تصمیم گیری مشارکتی و بیان نظرات بر یادگیری بهره بردارانه و یادگیری اکتشافی تاثیر گذار است. و نیز یادگیری بهره بردارانه و یادگیری اکتشافی بر اجرای برنامه ریزی منابع سازمانی تاثیر گذار است.

واژگان کلیدی: رهبری تحول گرا، فرهنگ یادگیری سازمانی، برنامه ریزی منابع سازمانی

۱- دکترای مدیریت دولتی، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی طلوع مهر، قم، ایران. Abbasi.59093@gmail.com

۲- استادیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

۳- دکترای مدیریت، گروه حسابداری، دانشگاه فنی و حرفه ای شمس پور، تهران، ایران

۴- کارشناس ارشد گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران