



www.cpjournals.com

نشریه عمران و پروژه
Civil & Project Journal (CPJ)

Factors affecting human resource productivity in civil projects

Pouria Azimi^{۱*}

^{۱*}- M.Sc., Islamic Azad University, Damavand Branch, Iran
Email: pooria.azimi-en@gmail.com

ABSTRACT

Today, construction projects have a significant share in the development and development of the country by allocating a significant amount of the country's budget. Therefore, improving the situation of these projects and also improving the profitability of these projects has involved the minds of many construction companies and at higher levels of officials. One of the most important and effective methods for this purpose is to improve the productivity of human resources in the construction industry. Accordingly, in the present study, effective factors for human resource development, especially in the construction industry, were investigated and after explaining the factors affecting their class, action was taken according to the obtained results, which indicated the importance of factors affecting productivity. Manpower The human, managerial, social, and ultimately labor-economic factors ultimately had a higher degree of importance than other factors, respectively.

ARTICLE INFO

Keywords:

Productivity
Manpower
construction management
productivity improvement
relative importance (RII)

All rights reserved to Civil & Project Journal.



عوامل موثر بر بهره‌وری نیروی انسانی در پروژه‌های عمرانی

پوریا عظیمی

کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دماوند

pooria.azimi • en@gmail.com

چکیده

امروزه پروژه‌های عمرانی با اختصاص میزان قابل توجهی از بودجه کشور، سهم بسزایی در آبادانی و توسعه کشور دارند. از این رو بهبود بخشیدن به وضعیت این پروژه‌ها و نیز ارتقا سوددهی این پروژه‌ها ذهن بسیاری از شرکتهای عمرانی و در سطوح بالاتر مسئولان را به خود درگیر کرده است. یکی از مهم‌ترین و در عین حال موثرترین روش‌ها برای این منظور بهبود بهره‌وری نیروی انسانی در صنایع عمرانی می‌باشد. بر همین اساس در کار حاضر به بررسی عوامل موثر جهت ارتقا بهره‌وری نیروی انسانی به ویژه در صنایع عمرانی پرداخته شد و پس از تشریح عوامل تاثیرگذار به طبقه‌بندی آن‌ها اقدام شد بر همین اساس در کار حاضر به بررسی عوامل موثر جهت ارتقاء نیروی انسانی بویژه در صنایع عمرانی پرداخته شد و پس از تشریح عوامل تاثیرگذار به طبقه‌بندی آن‌ها با توجه به نتایج بدست آمده اقدام شد که بیانگر این بود میزان اهمیت عوامل اثرگذار بر بهره‌وری نیروی انسانی فاکتورهای اقتصادی انسانی، مدیریتی، اجتماعی و نهایتاً ویژگی‌های کار به ترتیب از درجه اهمیت بالاتری نسبت به سایر عوامل برخوردار بود.

واژه‌های کلیدی: بهره‌وری، نیروی انسانی، مدیریت ساخت، بهبود بهره‌وری، اهمیت نسبی (RII)