

## بررسی تأثیر بیش اعتمادی مدیران بر حق الزحمه حسابرسی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

دکتر محمد رضا نیکبخت<sup>۱</sup>، دکتر مهدی شعبان زاده<sup>۲</sup> و کورش کلهر<sup>۳\*</sup>

۱-دانشیار گروه حسابداری دانشگاه تهران، تهران، ایران، mnikbakht@ut.ac.ir، ۰۹۱۲۱۲۷۳۹۳۱

۲- دانشجوی دکتری اقتصاد کشاورزی دانشگاه تهران، تهران، ایران shabanzadeh.mehdi@gmail.com ۰۹۱۲۰۹۷۲۶۱۱

\* ۳-دانشجوی کارشناسی ارشد حسابرسی، مؤسسه آموزش عالی تاکستان، تاکستان، ایران (نویسنده اصلی و مسئول مکاتبات)

۰۹۱۸۷۸۴۶۴۴۰ korosh.kalhor2013@gmail.com

### چکیده

بیش اطمینانی یا اعتماد بیش از حد به خود می تواند اعتقاد بی اساس درباره توانایی های شناختی، قضاوتها و استدلال شهودی فرد تعریف شود. بیش اطمینانی یکی از مهم ترین ویژگیهای شخصیتی مدیران است که بر ریسک پذیری تأثیر می گذارد. پژوهش حاضر بررسی تأثیر بیش اعتمادی مدیران بر حق الزحمه حسابرسی می پردازد در این مطالعه بیش اعتمادی مدیران با استفاده از سه معیار سنجیده شده است، حق الزحمه حسابرسی که برای محاسبه آن از لگاریتم طبیعی میزان حق الزحمه حسابرسی استفاده شده است. اطلاعات حق الزحمه حسابرسی، از یادداشت های همراه صورتهای مالی بخش هزینه های اداری و عمومی یا سایر هزینه ها استخراج شده است همچنین اندازه شرکت، اهرم مالی، عمر شرکت، سودآوری، نرخ بازده داخلی و جریان نقدی عملیاتی به عنوان متغیرهای کنترلی این پژوهش در نظر گرفته شده اند. نمونه پژوهش شامل ۱۴۷ شرکت برای دوره زمانی ۱۳۸۸ لغایت ۱۳۹۳ است، نتایج نشان می دهد هر سه معیار بیش اعتمادی مدیران بر حق الزحمه حسابرسی تأثیر مثبت دارد. پیامد و اثر ریسک گزارشگری مالی که به دلیل بیش اطمینانی مدیران پدید می آید، سبب ایجاد ارتباط مثبت بین بیش اطمینانی مدیریت و حق الزحمه حسابرسی می شود.

واژه های کلیدی: : بیش اعتمادی مدیران، حق الزحمه حسابرسی