

ارزیابی رابطه‌ی بین یادگیری سازمانی و بهسازی منابع انسانی در کارخانه گچ ماشینی جنوب

سروگل تقی پور^۱ و دکترمختار رنجبر^۲

^۱ کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی

^۲ عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد، لامرد، ایران

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارزیابی رابطه‌ی بین یادگیری سازمانی و بهسازی منابع انسانی در کارخانه گچ ماشینی جنوب انجام شد. پژوهش از لحاظ نوع هدف کاربردی و از لحاظ شیوه‌ی جمع‌آوری اطلاعات توصیفی-همبستگی می‌باشد. جامعه‌ی آماری شامل ۳۴۰ نفر از کارکنان کارخانه گچ ماشینی جنوب می‌باشد که با استفاده از جدول مورگان ۱۸۱ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب و در پژوهش شرکت داده شدند. ابزار اندازه‌گیری پژوهش ۲ پرسشنامه استاندارد بهسازی منابع انسانی راثو و آبراهام (۱۹۹۰) و پرسشنامه لویز و همکاران (۲۰۰۶) می‌باشد. که روایی آن مورد تأیید متخصصان قرار گرفت و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۷۸ و ۰/۸۱ محاسبه شد. تجزیه و تحلیل داده‌ها نیز با استفاده از روشهای آمار توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار، میانه و مد)، و روش‌های آمار استنباطی (پیرسون و رگرسیون)، انجام شد. نتایج این پژوهش به‌طور کلی نشان داد؛ یادگیری سازمانی و بهسازی منابع انسانی رابطه‌ی معناداری دارد. همچنین بین مؤلفه‌های کسب دانش، تفسیر دانش، توزیع دانش و حافظه‌ی سازمانی با بهسازی منابع انسانی رابطه معناداری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: بهسازی منابع انسانی، یادگیری سازمانی، یادگیری، کارکنان.