

بررسی رابطه تاثیر سرمایه روان‌شناختی بر کیفیت زندگی کاری

محسن رضایی^۱، ناصر یزدانی فر^{۲*} و علیرضا زارع^۳

۱ دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه شیراز و عضو هیئت علمی دانشگاه امام جواد(ع)، یزد، ایران.

۲ دانشجوی دکتری دانشگاه آزاد اسلامی و مدرس دانشگاه آزاد، واحد زاهدان

۳ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی و کارشناس ارشد مالیاتی استان یزد

*نویسنده مسئول

چکیده

امروزه مشکلات جوامع بشری و به تبع آن سازمان‌ها روزبه‌روز پیچیده‌تر، وسیع‌تر، متنوع‌تر و حل آن‌ها نیازمند تفکر بهتر و جامع‌نگرتر است. در بسیاری از موارد تلاش در جهت حل مشکلات و معضلات فردی، کاری و اجتماعی با دیدگاهی که بروز مشکل را ناشی از عوامل گوناگون می‌داند، چه بسا ممکن است خود سبب بروز مشکلات دیگری گردد. هدف از پژوهش حاضر بررسی تأثیر سرمایه روان‌شناختی سازه‌ای نگر بر کیفیت زندگی کاری و عملکرد شغلی کارکنان دارایی است. این پژوهش از نظر هدف یک پژوهش کاربردی؛ از نظر فرآیند اجراء، توصیفی از نوع همبستگی؛ از نظر نوع داده‌ها، کیفی و از نظر زمان اجرای پژوهش مقطعی هست. جامعه آماری پژوهش شامل کارمندان اداره دارایی استان یزد می‌باشد. در این تحقیق نمونه‌ای شامل ۳۵۰ نفر انتخاب گردید. روش گردآوری اطلاعات، کتابخانه‌ای و میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه است. بدین منظور از پرسشنامه استاندارد که پایایی آن توسط آزمون آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت (۰/۸۵)، استفاده گردید. از پرسشنامه‌های توزیع‌شده، تعداد ۳۵۰ پرسشنامه قابلیت استفاده داشته و در تجزیه و تحلیل‌های آماری مورد استفاده قرار گرفتند. در تجزیه و تحلیل داده‌های پژوهش، از نرم‌افزار SPSS18 و نرم‌افزار معادلات ساختاری Smart PLS 2 استفاده گردید. قلمرو مکانی پژوهش استان تهران بوده و قلمرو زمانی آن سال ۱۳۹۵ می‌باشد. نتایج پژوهش حاکی از تأثیر معنادار سرمایه روان‌شناختی سازه‌ای نگر بر کیفیت زندگی کاری و عملکرد شغلی است.

واژه‌های کلیدی: روان‌شناختی سازه‌ای، کیفیت زندگی کاری، عملکرد شغلی.