فصلنامه جهان نوین

سال اول، شماره دوم، تابستان ۱۳۹۷، صص۱۴-۱ No 1, ۲۰۱۸, P ۱-۱۴

شماره شاپا: ۳۴۷۹-۳۴۴۵ (ISNN) 2645 - 3479

بررسی رابطه بین سبک های مدیریتی تحول آفرین در میزان افزایش رضایت کارکنان اداره بازرگانی بوکان

پریا غفوری[۱] لیلا محمودی[۲]

چکیده

موضوع مورد بررسی در این تحقیق بررسی رابطه بین سبک های مدیریتی تحول آفرین با رضایت شغلی کارکنان در اداره بازرگانی شهرستان بوکان می‌باشد. جامعه آماری نیز کارمندان ادره بازرگانی شهرستان بوکان که از بین انها ۶۰ نفر هستند که به روش تصادفی انتخاب شده‌اند. موضوع مورد بررسی از نوع همبستگی می‌باشد و مقیاس‌های به کار رفته نیز فاصله‌ای می‌باشند در این پژوهش از پرسش‌نامه رضایت شغلی و رهبری تحول آفرین (باس و آولیو ۱۹۹۷) استفاده شده است. و در جمع‌آوری و طبقه‌بندی اطلاعات از روش آماری توصیفی و آمار استباطی استفاده شده است. نتایج نشان داد که بین سبک های رهبری تحول آفرین با رضایت شغلی در سطح معنی داری ۰/۰۵ معنی دار بود و فرضیه اصلی تایید شد در حالی که بین فرضیه های فرعی از ۳ فرض موجود دو فرض مورد تایید واقع گشت و یک فرض رد گردید.

واژگان کلیدی: رضایت شغلی[۳]، رهبری[۴]، تحول آفرین [۵]

---

۱ .کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

۲ .کارشناس مدیریت بازرگانی mhayd۱۲۲۴@yahoo.com