

خدمات اجتماعی و مدیریت منابع انسانی

امیر جبلی^۱

سیما عبدی^۲

چکیده:

در این مقاله به ارائه خدمات اجتماعی از طریق دولت ها و ارگان ها و سازمان ها و نقش مدیریت منابع انسانی در تحقق بهتر این خدمات برای نیروی انسانی در سطح جامعه و همچنین سازمان های بزرگ و کوچک پرداخته شده است و همچنین تاثیرات مستقیم این حمایت ها بر موفقیت سازمان ها برای دسترسی به اهداف تعیین شده نیز اشاره شده است زیرا بررسی هایی انجام شده است که با استناد به تحقیقات پیشین انجام شده بوده که به صورت مروری برای شناخت اهمیت این قبیل حمایت ها چه در سطح جامعه و در چه سطح خرد تر در سازمان ها و ارگان ها انجام شده بود، نتایج حاکی از آن بود که خدمات اجتماعی ارائه شده و همچنین سیاست های حمایت کننده از افراد و منابع انسانی به صورت حمایت های مالی ارائه وام های بدون بازده یا کم بهره و ... در سطح جامعه و سازمان و ... بسیار مهم و تاثیر گذار بوده است و ارائه درست و صحیح این قبیل حمایت ها باعث افزایش کارایی در سطح جامعه و سازمان میشود.

واژه‌های کلیدی: خدمات اجتماعی، منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، رفاه اجتماعی، حمایت اجتماعی

Review:

This article provides social services through governments, agencies, and organizations and the role of human resource management in better achieving these services for human resources at the community level as well as large and small organizations, as well as the direct impact of these support on success. Organizations have also been noted for achieving their goals, as studies have been conducted based on previous research that provides an overview of the importance of such support, both at the community level and at a lower level in the organization. The organs were done, The results showed that the social services provided as well as the policies that support individuals and human resources in the form of financial support, providing loans without return or low interest rates, etc., at the community and organization level, etc. It has been important and effective, and providing such support properly and efficiently increases the efficiency of the community and the organization.

Keywords: Social services, human resources, human resource management, social welfare, social support

دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران Amir.jebelli^۱@gmail.com

کارشناس ارشد رشته برنامه ریزی رفاه اجتماعی Simaabdi^۲@gmail.com