

## بررسی تأثیر رفتار حمایتی مدیران بر تصمیم‌گیری مشارکتی با نقش میانجی‌گری وجدان کاری در سازمان‌های ورزشی

علی نصیری<sup>۱\*</sup>، زهرا نصیری<sup>۲</sup>، امیرحسین نورالهی<sup>۳</sup>

چکیده:

هدف این پژوهش، بررسی تأثیر بین حمایت مدیران بر تصمیم‌گیری مشارکتی با توجه به نقش میانجی وجدان کاری در سازمان‌های ورزشی بود. مطالعه حاضر با استفاده از مطالعات توصیفی و روش همبستگی انجام شد. جامعه آماری شامل تمامی کارمندان دانشکده‌های تربیت‌بدنی دانشگاه علامه طباطبائی، دانشگاه تربیت مدرس و دانشگاه تهران بود که به صورت کل شمار در نظر گرفته شد و پس از توزیع پرسشنامه، ۸۶ عدد پرسشنامه صحیح جمع‌آوری گردید. این اطلاعات از طریق سه پرسشنامه استاندارد صورت‌گرفت، پایایی پرسشنامه نیز از روش آلفای کرونباخ برای پرسشنامه‌ها به ترتیب ۹۷ و ۹۴ و ۹۳ صدم به دست آمد. برای بررسی فرضیات از مدل‌سازی معادلات ساختاری (SEM) استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده‌های پژوهش و آزمون فرضیه‌ها با استفاده از نرم‌افزار Amos و Spss انجام شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که بین رفتار حمایتی مدیران و تصمیم‌گیری مشارکتی تأثیر مستقیم وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که بین رفتار حمایتی مدیر و وجدان کاری تأثیر مستقیم وجود دارد؛ در نهایت نتایج حاصل از تحقیق تأثیر مستقیم متغیر وجدان کاری بر متغیر تصمیم مشارکتی را به اثبات رساند.

واژه‌های کلیدی: رفتارهای حمایتی مدیر، تصمیم‌گیری مشارکتی، وجدان کاری

### Review:

The purpose of this study was to investigate the effect of managers' support on participatory decision making regarding the mediating role of work conscience in sport organizations. The present study was conducted using descriptive and correlational studies. The statistical population consisted of Physical Education Faculties of Allameh Tabatabaie University, Tarbiat Modarres University and University of Tehran which were considered as the whole population and after distribution of the questionnaire, 86 correct questionnaires were collected. This information was obtained through three standard questionnaires. The reliability of the questionnaire was obtained by Cronbach's alpha for the questionnaires 97, 94 and 93, respectively. Structural equation modeling (SEM) was used to test the hypotheses. Data analysis and hypothesis testing were performed using Amos and Spss software. The results showed that there is a direct relationship between supportive behavior of managers and participatory decision making. The results also showed that there is a direct relationship between manager's supportive behavior and work conscience; finally, the results of the research confirmed the direct impact of work conscientiousness variable on participatory decision variable.

**Keywords:** Managerial Supportive Behaviors, Participatory Decision Making, Work Conscience

<sup>۱</sup> دانشجوی دکتری مدیریت راهبردی در سازمان‌های ورزشی / دانشگاه علامه طباطبائی / تهران

<sup>۲</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد علوم ورزشی / دانشگاه تهران

<sup>۳</sup> دانشجوی کارشناسی رشته حقوق / دانشگاه اردبیل