

مطالعه رابطه بین نوع ساختار سازمانی و عدالت سازمانی ادراک شده

در شهرداری ساری

محمد جواد باقرزاده* دانشجوی کارشناسی ارشد
مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روشها دانشگاه
آزاد اسلامی واحد قائمشهر

javad186@yahoo.com

محمد رضا باقرزاده استادیار و عضو هیات علمی
دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

چکیده

پژوهش حاضر با هدف شناسایی رابطه بین نوع ساختار سازمانی و عدالت سازمانی ادراک شده در شهرداری ساری انجام پذیرفت. این تحقیق از حیث روش توصیفی از نوع همبستگی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری را ۲۰۳ نفر از کارکنان شهرداری ساری تشکیل داده اند. براساس جدول نمونه گیری استاندارد کرجسی مورگان (۱۹۷۰) ۱۲۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. برای دسترسی به نمونه در این تحقیق از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. ابزار گردآوری داده مورد نظر در پژوهش، دو پرسشنامه ساختار سازمانی و پرسشنامه ادراک عدالت سازمانی بوده است. روایی پرسشنامه ها با کسب نظر کارشناسان حاصل و پایایی حاصل از آلفای کرانباخ نیز برای پرسشنامه ساختار سازمانی برابر با ۰/۸۳ و برای پرسشنامه ادراک عدالت سازمانی ۰/۸۱ بوده است. به منظور آزمون فرضیات تحقیق از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی استفاده شده است. در نهایت نتایج تحقیق نشان داد که بین ابعاد ساختاری پیچیدگی، رسمیت و تمرکز با عدالت سازمانی ادراک شده ارتباط معناداری وجود دارد. از اینرو مشخص گردید بین نوع ساختار (ارگانیکی/مکانیکی) و عدالت سازمانی ادراک شده در شهرداری ساری رابطه معنا داری وجود دارد.

کلید واژه: ساختار سازمانی، پیچیدگی، رسمیت، تمرکز، عدالت سازمانی ادراک شده

طرح مساله

مفهوم عدالت از حیث قدمت طرح و بحث، پیشینه ای به درازای عمر تاریخ بشریت و به لحاظ سطح کاربرد، گستره ای به