

International Conference on Management

بررسی رابطه بین ویژگی شخصیت و خودکارآمدی در کارمندان ارگان های دولتی ارسنجان

سید عبدالرسول حسینی^۱، سمیه خادمیان^۲

^۱ مربی دانشگاه پیام نور ارسنجان

^۲ دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ارسنجان

چکیده

"شخصیت شامل عمیق ترین و نوعی ترین خصوصیات فرد است." (ریچارد آی لانیون، لوناردی گود اشتاین، ۱۹۳۷، ص ۴۸). همچنین خودکارآمدی را می توان اینگونه تعریف کرد: باورهای فرد نسبت به توانایی هایش برای سازماندهی و اجرای اعمال لازم برای دستیابی به نتایج مورد نظر (بند ورا، ۱۹۹۷). هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیت با خودکارآمدی در بین کارکنان ادارات دولتی شهر ارسنجان بود، که بر این اساس یک نمونه آماری ۱۰۰ نفری از جامعه آماری با روش نمونه در دسترس انتخاب شد. جهت ابزار های تحقیق، پرسشنامه های ویژگی های شخصیت آیزنگ و خودکارآمدی شرر مورد استفاده قرار گرفتند. پس از توزیع و جمع آوری پرسشنامه ها، داده ها کد گذاری شدند و با استفاده از نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان داد که بین دروغ گویی، روان گسستگی، روان نژندی با خودکارآمدی رابطه منفی وجود دارد. همچنین بین برون گرایی با خودکارآمدی رابطه مثبت وجود دارد.

واژه های کلیدی: شخصیت، ویژگی های شخصیت، خودکارآمد

The relationship between personality traits and self-efficacy among government staff in Arsanjan City

Seyed Abdolrasol Hosseini¹, Somayeh Khademian²

¹Faculty Member of Payam Noor University: Department of Management

Abstract

Characters include the deepest and most typical features of a person. Self-efficacy can be defined as well. Beliefs in relation to abilities to organize and execute the actions required to achieve desired results. Evaluation the relationship between personality characters with self-efficacy