



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

تاثیر و ارتباط ساختار سازمان بر خلاقیت سازمانی کارکنان در شعبه های بانک ملی شهرستان چرداول

عارف سهرابی 1، کامران صیدخانی 2، کرم خلیلی 3

1 دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات ایلام
aref_1968@yahoo.com

2 دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات ایلام
kamran.saikhani@gmail.com

3 عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات ایلام
karam.khalili@yahoo.com

چکیده

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه بین ساختار سازمانی و خلاقیت کارکنان بانک ملی شهرستان سرابله می باشد پژوهش حاضر از نوع توصیفی - همبستگی است که بصورت میدانی انجام گرفت. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شعبات بانک ملی می باشد که به طور تصادفی ساده تعداد 30 نفر به عنوان حجم نمونه از جامعه آماری انتخاب گردید. در این پژوهش از پرسشنامه های ساختار سازمانی و خلاقیت جهت جمع آوری اطلاعات استفاده شد. و جهت تجزیه و تحلیل داده از روش های آمار توصیفی و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون) استفاده گردید. نتایج نشان داد که بین ساختار سازمانی و خلاقیت کارکنان بانک ملی رابطه معناداری وجود داشت ($r=0/419$). ولی بین خلاقیت و خرده مقیاس های (رسمیت، تمرکز، سلسله مراتب اختیار) با خلاقیت رابطه معناداری وجود نداشت. در ادامه بین خلاقیت و سطح تحصیلات رابطه مشاهده نشد ولی بین خلاقیت و سابقه خدمتی رابطه معنادار وجود داشت. در نهایت نتایج نشان داد که بین ساختار سازمانی و خلاقیت کارکنان بانک ملی شهرستان سرابله رابطه وجود دارد.

کلید واژه ها: ساختار سازمانی، خلاقیت، بانک ملی