

International Conference on Management  
خلاقیت و نوآوری سازمان و ارتباط آن با بهره وری  
سازمانی

محسن بابادی ۱، اقبال اسماعیلی ۲، دکتر کرم الله خلیلی ۳  
۱ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت اجرایی، دانشگاه علوم و تحقیقات

ایلام، ایران

آدرس پست الکترونیک (m46babadi@yahoo.com)

۲ دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت اجرایی، دانشگاه علوم و تحقیقات

ایلام، ایران

آدرس پست الکترونیک (esmaili2013.ir@gmail.com)

۳ استاد، دانشکده مدیریت، دانشگاه علوم و تحقیقات ایلام، ایران

آدرس پست الکترونیک (karam.khalili@yahoo.com)

### چکیده

سنجش و توسعه بهره وری از جنبه های گوناگون همواره باید مورد توجه قرار گیرد. از جمله روشهای سنجش بهره وری؛ خلاقیت و نوآوری کارکنان و مدیران می باشد. هدف اساسی در مقاله پیشروی، شناسایی تاثیر خلاقیت و نوآوری کارکنان بر بهره وری سازمانی است. روش تحقیق مورد نظر از دسته توصیفی و از نظر هدف کاربردی می باشد. نتایج بررسی و مطالعات اخیر نشان دادند که بعضی از ابعاد محیط کاری منشا خلاقیت و مایه افزایش بهره وری است و نیز آموزش خلاقیت باعث افزایش بهره وری سازمان می شود.

واژه های کلیدی: خلاقیت، نوآوری، بهره وری، سازمان