

International Conference on Management

بررسی عوامل موثر بر درخواست بازنشستگی پیش از موعد کارکنان سازمان تامین اجتماعی - مطالعه موردی: استان چهارمحال و بختیاری

۱- علی اکبر اسمعیل زاده، ۲- دکتر ماشاءالله ولیخانی دهقانی ۳- فاطمه باغشاهی ۴- زینب

اسلامی نسب ۵- محمود ناظری

۱- دانشجوی دکتری، پژوهشگاه شاخص پژوه، دانشگاه اصفهان، ایران

۲، عضو هیات علمی، دانشگاه دهقان، ایران

۳، دانشجوی دکتری، پژوهشگاه شاخص پژوه، دانشگاه اصفهان، ایران

۴-، دانشجوی دکتری، پژوهشگاه شاخص پژوه، دانشگاه اصفهان، ایران

۵-، دانشجوی دکتری، پژوهشگاه شاخص پژوه، دانشگاه اصفهان، ایران

چکیده:

مطالعات مختلف نشان می دهد عوامل سازمانی نقش مهمی در بروز مشکلات روانی در محیط کار ایفاء می کنند. با توجه به اینکه افراد یک سوم وقت خود را در سازمان می گذرانند شناسایی این عوامل جنبه حیاتی دارد. در تحقیق فرارو ابتدا جهت شناخت عوامل موثر بر درخواست بازنشستگی پیش از موعد کارکنان سازمان تامین اجتماعی با مطالعه کتب، مجلات و سایت های اینترنتی مرتبط با موضوع تحقیق کار آغاز گردید و با استعانت از مطالعات میدانی و تکمیل پرسش نامه در بین ۹۰ نفر نمونه آماری منتخب در بین کارمندان سازمان مورد تحقیق (بیمه و درمانی) در استان چهارمحال و بختیاری به روش کوکران مشخص گردید:

- بین نحوه مدیریت و بازنشستگی پیش از موعد کارکنان رابطه وجود دارد.
- بین نارضایتی شغلی و بازنشستگی پیش از موعد کارکنان رابطه وجود دارد.
- بین عدم رعایت اصول بهداشت روانی در محیط کار و بازنشستگی پیش از موعد کارکنان رابطه وجود دارد.
- بین عدم رضایت کافی از پاداش های اقتصادی و شیوه پرداخت حقوق و مزایا و میزان آن و بازنشستگی پیش از موعد کارکنان رابطه معناداری دیده شد.



همایش بین المللی مدیریت

International Conference on Management

- بین عدم امنیت شغلی و بازنشستگی پیش از موعد کارکنان رابطه وجود دارد.
- بین یکنواختی محیط کار و بازنشستگی پیش از موعد کارکنان رابطه دیده نشد.
کلید واژه ها: عوامل، موثر، بازنشستگی پیش از موعد، کارکنان، سازمان تامین اجتماعی

survey the Affecting Factors of Request for Early Retirement the Employee's of Social Security Organization - Case Study: Chaharmahal va Bakhtiari province

1-Esmaeilzade Ali Akbar 2-Valikhani dehaghani Mashallah 3-baghshahi fateme
4-eslaminasab zeinab 5-nazeri mahmoo, PhD student,

Abstract:

Keywords: