بررسی رابطه بین اعتیاد به کار و ساختار سازمانی مطالعه موردی: شرکت های تولیدی شهرستان قائمشهر

محبوبه توریان[۱]، روح الله گراییلی[۲]، آیدا قوشچیان مقدم[۳]، عباس توفیقی[۴]

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه تهران، ایران

tourian_m@ut.ac.ir

۲. دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت استراتژیک منابع انسانی،دانشگاه تهران، ایران

r.geraeeli1990@gmail.com

۳. دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع_ سیستم و بهروری، ، دانشگاه شمال، ایران

ida.moghaddam2013@gmail.com

۴. دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع_ سیستم و بهروری، دانشگاه شمال، ایران

Abbas.tofighi@yahoo.com

چکیده

در این تحقیق ارتباط بین اعتیاد به کار و ساختار سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. تحقیق حاضر توصیفی و از نوع پیمایشی است که از ابزار پرسش نامه ساختار سازمانی رابینز برای بررسی سه مولفه پیچیدگی، رسمیت و تمرکز و هم چنین پرسش نامه اعتیاد به کار برای سنجش مولفه های لذت از کار، تمایل درونی به کار و عجین شدن با کار استفاده شد. روایی پرسش نامه با گرفتن نظرات ۱۱ تن از خبرگان تایید شد و پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ عدد بالاتر از ۰,۷ را نشان داد که نشان از تایید پایایی پرسش نامه می باشد. تجزیه و تحلیل داده های آماری حاصل از ۱۰۰ نمونه آماری از مدیران و کارکنان شرکت های تولیدی شهرستان قائمشهر، با استفاده از نرم افزار spss همبستگی معنادار و مثبت میان اعتیاد به کار و رسمیت و هم چنین همبستگی معنادار و منفی میان اعتیاد به کار با پیچیدگی و تمرکز را نشان می دهد.

واژگان کلیدی : اعتیاد به کار ، ساختار سازمانی ، رسمیت ، پیچیدگی ، تمرکز