

سهیلا علوی

کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات زنجان

### چکیده

**هدف** مطالعه حاضر بررسی رابطه بین دوره های آموزشی و توانمندسازی کارکنان و عملکرد شغلی آنان در اداره آب و فاضلاب شهری زنجان بوده است. در مجموع 80 نفر از کارکنان اداره آب و فاضلاب شهری زنجان در این مطالعه شرکت کردند. داده ها با استفاده از آمار توصیفی، همبستگی پیرسون و آزمون T-Test تجزیه و تحلیل شد. نتایج نشان داد که بین دوره های آموزشی و توانمندسازی کارکنان و عملکرد شغلی کارکنان اداره آب و فاضلاب شهری زنجان رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد. تعدادی پیشنهاد نیز در تئوری و عمل مطرح گردید.

کلمات کلیدی: آموزش، توانمندسازی، عملکرد شغلی

### **The relationship between on the training and empowerment of employees and job performance**

**(Case study: Case Study: Water and Wastewater of Zanjan)**

**Sohila alavi**

*Department of Accounting, University of Islamic Azad, Zanjan, Iran,*

### **Abstract**

*The resent study was conducted to investigate the relationship between on the training and empowerment of employees and job performance in the Water and Wastewater of Zanjan. A total of 80 employees of Water and Wastewater of Zanjan participated in the study. Data was analyzed through descriptive statistics, Pearson correlation, and the T-Test. Results indicated that There is a significant and direct relationship between training and empowerment of employees and Job performance of the Water and Wastewater of Zanjan. A number of suggestions on theory and managerial implementation were proposed.*

*Keywords: Training, Empowerment, Job Performance*