

## رابطه بین تاب آوری با رضایت شغلی مدیران مدارس شهرستان نرماشیر

محمد رستم آبادی، حمدالله منظری توکلی

دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

[rostamabadimohammad@yahoo.com](mailto:rostamabadimohammad@yahoo.com)

استادیار، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

[H\\_manzari33@yahoo.com](mailto:H_manzari33@yahoo.com)

### چکیده

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین تاب آوری با رضایت شغلی با روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران مدارس متوسطه شهرستان نرماشیر در سال تحصیلی 94-1393 به تعداد 80 نفر بودند که با در نظر گرفتن روش تمام شماری 80 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و به پرسشنامه تاب آوری کانور و دیویدسون (2003) و پرسشنامه رضایت شغلی ویسوکي و کروم (JDI) پاسخ دادند. نتایج نشان داد که بین تاب آوری و رضایت شغلی رابطه معنی دار وجود دارد ( $p > 0/05$ ).

واژه های کلیدی: تاب آوری، رضایت شغلی، مدیران.

## The relationship between Resiliency with Job Satisfaction managers' of school city Narmashir

Mohammad Rostam Abadi<sup>1</sup>; Hamdollah Manzeri Tavakoli<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Department of Management University of Islamic Azad branch Kerman, Iran,

<sup>2</sup> Department of Management University of Islamic Azad branch Kerman, Iran

### Abstract

*This study aims to investigate the relationship between Resiliency with Job Satisfaction managers' with The descriptive methodology of correlational. The study statistical population included all high school principals of Normashir city equal to 80 subjects using all census methods. The population members responded to Visuky and Chromium's Job Satisfaction (1997) (JDI), Connor and Davidson's Resilience Scale (CD-RIS) (2003). After data gathering, to examine the study hypotheses, Pearson correlation, and to check the normality of the variables, the One Sample Kolmogorov-Smirnov Test was used. The findings show that there is a significant relationship between Resiliency and Job Satisfaction ( $p > 0/05$ ).*

**Keywords:** Resiliency, Job Satisfaction, manager