



مدیریت اخلاق اجتماعی اداری

آقای مرادی، مریم ریسی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد، شهرکرد، ایران.

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرکرد، شهرکرد، ایران.

چکیده :

از آنجا که مدیریت مهمترین عامل حیات و موفقیت سازمان ها می باشد و نقش مهمی در رشد و بالندگی و پیشرفت سازمان برعهده دارد و اصلی ضروری و اجتناب ناپذیر برای هر سازمان و اجتماع است و با نبودن آن شیرازه امور از هم می پاشد و موفقیتی حاصل نمی گردد. و امید و آرزو نیز بالاترین نقش در مدیریت بازی می کند و تنها کسی قادر به ایفای نقش مدیر است که خود به تحقق اهداف امیدوار باشد و هم بتواند افراد تحت مدیریت خود را در نیل به مقصود امیدوار سازد. و هر چه عنصر امید بهتر و قوی تر در مدیریت به کار گرفته شود درصد احتمال تحقق هدف بالاتری می رود. مدیر که در راس هر نظام است برای تحقق اهداف سازمان باید پایبند به اصول اخلاقی باشد. در این مقاله سعی بر بررسی این اصول اخلاقی داشته ایم که با در دست کار قرار دادن این اصول اخلاقی توسط مدیران می توان به بهینه سازی اخلاقی دست پیدا کرد. اخلاق اداری پدیده ای نیست که با نصیحت و بخشنامه یا دستور العمل حاصل شود بلکه شاکله ای است که در رفتار و مناسبات اداری زمینه سازی عمده آن فراهم می آید. یکی از مهمترین عوامل رشد و پیشرفت هر کشور وجود مدیران توانمندی است که با بهره گیری از علم و هنر مدیریت خود را مسئول منابع بدانند و در استفاده از آن نهایت دقت را مبذول دارند.



واژگان کلیدی :

***اخلاق :** در لغت جمع خلق و از ماده (خ، ل، ق) است به سرشت باطنی و نفسانی انسان نظر دارد یا همان خلق و خوی درونی است. (آذرتاش، آذرنوش، ۱۳۹۰، ص ۱۸۰)

***اخلاق اداری :** چگونگی رفتار یک کارمند در محل کار و اداره ای است که در آن کار می کند و در گرو ارتباط با سازمان و ارتباط با ارباب رجوع است.

***مدیریت :** عبارت است از دانش و هنر به کارگیری منابع سازمانی (انسانی، مالی، فیزیکی و اطلاعاتی) برای دستیابی به اهداف سازمان به شیوه مطلوب)

***رهبری :** رهبر به عنوان یک فرآیند عبارت است از قدرت استفاده از نفوذ بدون اجبار، برای هدایت و هماهنگ کردن فعالیتهای اعضای گروه به منظور دستیابی به هدف مورد نظر (مدیریت در اسلام، پیروز، ص ۲۱۴)

***اخلاق مدیریت :** عبارت است از ملکات نفسانی انسان، از آن جهت که اداره امور جمعی از انسان ها را در نیل به اهداف معین عهده دار است. (اخلاق مدیریت، مرکز تحقیقات اسلامی، ص ۱۸)

***روانشناسی مدیریت :** عبارت است از مطالعه علمی رفتار افرادی که در یک سازمان کار می کنند و روانشناسی مدیریت در جستجوی دریافت انگیزه های رفتار، پیش بینی واکنشها و گرایشها و در نتیجه کنترل و پیشگیری رفتار افراد در قلمرو وظایف یک سازمان است.

***مدیریت اسلامی :** شیوه بکارگیری منابع انسانی و امکانات مادی، برگرفته از آموزه های اسلامی برای نیل به اهدافی که متاثر از نظام ارزشی اسلام است.