سومین همایش ملی و سومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران

The third National and International Conference of
Management and Accounting Iran

بررسی نقش مدیریت منابع انسانی بر احیای مدیریت اسلامی

مژگان نوروزی نژاد [۱]

دکتر وحید چناری[۲]

۱-دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران،

mozhgannorozi۷@gmail.com

۲-استاد دانشگاه،گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران،

vchenari@gmail.com

چکیده :

هدف از تحقیق حاضر بررسی نقش مدیریت منابع انسانی بر احیای مدیریت اسلامی (مطالعه ای در شعب بانک‌های دولتی و خصوصی شهرستان شوشتر) می‌باشد این تحقیق بر پایه نظریات مدیریت منابع انسانی پایه گذاری شده است. براساس چارچوب نظری پژوهشگر تأثیر متغیرهای استخدام، گزینش، ارزیابی عملکرد، توسعه و آموزش و پاداش را بر احیای مدیریت اسلامی مورد بررسی قرار داده است. جامعه ی آماری تحقیق ۴۱۹ نفر می‌باشد که نمونه ی ۲۰۱ نفره با استفاده از فرمول کوکران انتخاب گردید. روش نمونه گیری تصادفی ساده می‌باشد. و روش تحقیق نیز پیمایشی می‌باشد. پس از جمع آوری پرسشنامه، داده ها بوسیله نرم افزار آماری مورد تجزیه و تحلیل واقع گردید. نتایج نشان داد که بین متغیرهای مستقل و وابسته تحقیق رابطه معنادار وجود دارد.

کلید واژگان : استخدام، گزینش، ارزیابی عملکرد، توسعه و آموزش و پاداش، احیای مدیریت اسلامی

مقدمه و طرح مساله

مدیریت ضرورتی اجتناب ناپذیر برای هر سازمان و اجتماع است . چه اینکه در فرض فقدان مدیریت ، رشته امور از هم می گسلد و شیرازه کارها به هم می ریزد. در منابع دینی ، در اهمیت مدیریت حضرت علی (ع) در حدیثی ضرورت وجود مدیریت را چنین بیان فرموده است : ((لابدّ للناسِ مِن امیرٍ برٍّ او فاجرٍ))۲۳۱ چاره ای نیست برای مردم که امیر (مدیر) داشته باشد، خواه نیکوکار باشد خواه تباهکار. همچنین پیامبر اکرم فرموده است : ((اذا کانَ ثَلاثَةٌ فی سَفَرٍ فَلْیُؤَمِّروُا اَحَدُهُم))۲۳۲ هنگامی که سه نفر در سفر بودند، بایستی از یک نفرشان فرمان ببرند. در جایی که سه نفر نیازمند به مدیر است ، حساب مجموعه های بزرگ تر کاملاً روشن است . اساساً یکی از مهم ترین عوامل و زمینه های

[۱] گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران.

[۲] گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران.