



بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با رضایت شغلی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان آبدیه

عبدالله مرادی

دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد واحد دهقان

A.moradi1395@gmail.com

چکیده

سازمان های امروزی به راحتی کالاها و مواد اولیه مورد نیاز خود را از سایر سازمانها کشورهای دیگر تامین می کنند و تنها منبعی که به سهولت در شکل ایده آل آن قابل مبادله نیست نیروی انسانی است به طوری که می توان گفت مهمترین سرمایه رقابتی یک کشور نیروی انسانی کارآمد و با استاندارد است. از آنجا که ویژگی های شخصیتی افراد به عنوان عواملی برای تعیین رفتار آنان عمل می کنند، می توان با شناسایی این ویژگی ها برای پیش بینی رفتار چارچوبی به دست آورد. آگاهی از شخصیت افراد می تواند به مدیریت سازمان کمک کند تا افراد واجد شرایط را در پست های مختلف سازمان بگمارد که این کار به نوبه خود باعث خواهد شد جابه جایی کارکنان کاهش و رضایت شغلی آنان افزایش یابد. در این پژوهش با توجه به ضرورت ایجاد شده در خصوص موضوع تحقیق به بررسی رابطه بین ویژگی های شخصیتی با رضایت شغلی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان آبدیه پرداخته شده است. جامعه آماری ما در این تحقیق کلیه کارکنان این سازمان بوده است. برای گرد آوری اطلاعات در این پژوهش از پرسشنامه استاندارد ۵ عاملی شخصیتی نئو (NEO) و پرسشنامه رضایت شغلی مینه سوتا (MSQ) استفاده شده است. نتایج این تحقیق نشان داد که بین ویژگی های شخصیتی کارکنان با رضایت شغلی آنان رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین مشخص کردید بین تمامی ابعاد ویژگی های شخصیتی کارکنان (روانرنجوری، برون گرایی، انعطاف پذیری، توافق پذیری، با وجدان بودن) با رضایت شغلی آنان در سازمان تامین اجتماعی شهرستان آبدیه رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی: ویژگی های شخصیتی، رضایت شغلی، کارکنان سازمان تامین اجتماعی