

اثر بخشی نقش مدیریت سازمانی در رسیدن به اهداف پروژه های عمرانی

محمدصادق طاهرطلوع دل^۱، اسماعیل ضرغامی^۲، شفیعه عباسی^۳*

۱- دانشیار عضو هیئت علمی دانشکده مهندسی معماری و شهرسازی دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی، تهران، ایران

Email : msttd@srttu.edu

۲- دانشیار عضو هیئت علمی دانشکده مهندسی معماری و شهرسازی دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی، تهران، ایران

Email : Ezarghami@srttu.edu

۳- دانشجوی کارشناسی ارشد معماری دانشکده مهندسی معماری و شهرسازی دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی، تهران، ایران (* نویسنده مسئول)

Email : Shafie.abc71@gmail.com

چکیده

معمولا سازمان های اجرایی چه به صورت تدوین یافته و چه متعارف دارای اهدافی در زمینه بقای عملکرد، بهبود فرآیند، رشد و توسعه ساختاری هستند. لذا برای تحقق این اهداف برنامه ریزی می کنند. حاصل این برنامه ریزی ها چیزی نیست به جز مجموعه ای از پروژه ها و طرحهای اجرایی که باید به خوبی اجرا شوند تا در پایان کار پروژه سازمان به اهداف خود دست یابد. همانطور که می دانید مدیریت یکپارچه پروژه و یا پروژه های سازمان یافته با ایجاد بستری مناسب جهت مبادله اطلاعات بین متولیان پروژه، هم فکری اعضای تیم پروژه در بررسی و حل مشکلات بوجود آمده اند. در حین اجرای هر پروژه عمرانی، یکسان سازی روش های گزارش دهی و گزارشگیری، و ارزش گذاری امکان پذیر می شود. لذا در این تحقیق سعی بر آن شده که اهمیت مدیریت سازمان در یک پروژه بررسی شود. مدیریت سازمانی در هر پروژه عمرانی در سه دسته بندی؛ وظیفه ای، پروژه محور و ماتریسی یا هماهنگ، مقایسه شده و الگویی مناسب جهت هر پروژه ارائه شود. از آنجا که پیدا کردن راهی برای رسیدن به این مهم از اهداف عمده هر سازمان می باشد؛ می توان مدیریت سازمان یافته را به نوعی تضمین کننده موفقیت اجرای پروژه محسوب کرد. این موضوع در مورد پروژه هایی که به صورت سازمان یافته انجام می شوند و قسمت های مختلف سازمان به شکلی تدوین یافته و هماهنگ با دیگر اجزای سازمان مسئولیت انجام فازها و یا مقاطع مختلف پروژه را دارند، نمود بیشتری پیدا می کند. روش تحقیق در این مقاله بر اساس اسلوب تحلیلی توصیفی و با بررسی منابع و مستندات کتابخانه ای انجام شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که نگاه نوین به چشم انداز های سازمانی در مدیریت پروژه های عمرانی از دغدغه های تحقق اهداف مطلوب پروژه ها در راستای موازین معین کمی و کیفی پروژه ها است.

کلمات کلیدی : پروژه عمرانی، مدیریت سازمان، اهداف کمی و کیفی، چشم انداز نوین

^۱ دانشیار عضو هیئت علمی دانشکده مهندسی معماری و شهرسازی دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی، تهران، ایران msttd@srttu.edu

^۲ دانشیار عضو هیئت علمی دانشکده مهندسی معماری و شهرسازی دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی، تهران، ایران Ezarghami@srttu.edu

^۳ دانشجوی کارشناسی ارشد معماری دانشکده مهندسی معماری و شهرسازی دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی، تهران، ایران (* نویسنده مسئول)
shafie.abc@gmail.com