پنجمین کنفرانس بین المللی
روانشناسی ، علوم تربیتی و سبک زندگی
The 5th International Conference on
Psychology,Education and Lifestyle
July 12 , 2018 ۲۱ تیر ماه ۱۳۹۷

پیش بینی هوش سازمانی براساس سیستم های اطلاعاتی مدیریت

معصومه ربانی[۱]، عبدالله علی اسماعیلی[۲]

۱-دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی،دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل،ایران

۲-استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی بابل،ایران

چکیده

هدف پژوهش حاضر پیش بینی هوش سازمانی براساس سیستم های اطلاعاتی مدیریت می باشد.روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری در این تحقیق شامل کارکنان آموزش و پرورش شهرستان بابل می باشند. نمونه مورد مطالعه پژوهش شامل ۱۰۰نفر از این کارکنان ،انتخاب نمونه های تحقیق از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده گردیده بود. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش ۲ پرسشنامه سیستم های اطلاعاتی مدیریت و پرسشنامه هوش سازمانی بر اساس مدل رابینز استفاده شد.برای تجزیه و تحلیل داده از آزمون های کولموگروف- اسمیرنوف جهت بررسی نرمال بودن داده ها و از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن جهت بررسی رابطه متغیرها از طریق نرم افزار spss استفاده گردیده است. نتایج نشان می دهد که بین هوش سازمانی و سیستم های اطلاعاتی مدیریت ارتباط معناداری وجود دارد.همچنین بین مولفه های هوش سازمانی با سیستم های اطلاعاتی مدیریت ارتباط معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: هوش سازمانی ،سیستم های اطلاعاتی مدیریت.