چهارمین کنفرانس بین المللی
مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی
4TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON MANAGEMENT, ENTREPRENEURSHIP AND ECONOMIC DEVELOPMENT
October 08, 2018
۲۶ مهر ماه ۱۳۹۷ – قزوین

# تأثیر سرمایه انسانی بر بهره‌وری کل عوامل تولید در شرکت‌های بیمه‌ایی کشور ایران

**بهمن خانعلی زاده[۱]، ندا رنج اندیش[۲]**

۱-کارشناسی ارشد، دانشکده اقتصاد و حسابداری، دانشگاه آزاد تهران جنوب، ایران

۲-دانشجوی دکترای اقتصاد اسلامی، دانشکده اقتصاد و حسابداری، دانشگاه آزاد تهران مرکز، ایران

## چکیده

در رشد و توسعه اقتصادی کشورها؛ صنعت بیمه بعنوان یکی از نهادهای مالی، از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است. به نحوی که ارزش افزوده بالای این صنعت، قادر خواهد بود سایر بخش‌های اقتصادی را به حرکت سوق دهد. از سوی دیگر مدیریت بنگاه‌های اقتصادی نیز به این یقین دست یافته‌اند که برای دستیابی به رشد و مزیت رقابتی، منابع انسانی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. لذا توسعه منابع انسانی و افزایش بهره‌وری به عنوان یکی از ضروریات دستیابی به ارتقای سطح زندگی بشر و جوامع مرفه‌تر همواره هدفی والا برای همه دولت‌ها و سازمان‌ها می‌باشد. به همین علت در این پژوهش تأثیر سرمایه انسانی بر بهره‌وری کل عوامل به روش پسماند سولو در شرکت‌های منتخب بیمه کشور ایران در بین سال‌های ۱۳۹۵-۱۳۸۶ مورد بررسی قرار گرفت. لذا پس از تخمین بهره‌وری کل عوامل به روش پسماند سولو و انجام آزمون $F$ مقیّد و تأیید روش حداقل مربعات تلفیقی، نتایج گویای آن بود که تأثیر متغیرهای سرمایه انسانی، بهره‌وری کل عوامل تولید با یک وقفه و سهم بازار بر بهره‌وری کل عوامل در این گروه شرکت‌ها معنادار و مثبت می‌باشد بطوریکه یک درصد تغییر در این متغیرها به ترتیب ۰/۳۴، ۰/۴۶ و ۰/۱۲ درصد بهره‌وری کل عوامل را در شرکت‌های بیمه‌ایی مورد مطالعه افزایش خواهد داد.

**واژگان کلیدی:** بهره‌وری کل عوامل، سرمایه انسانی، مدل پسماندسولو، شرکت‌های بیمه