چهارمیـن کنفرانس بین المللی
مدیریت ، کار آفرینی و توسـعه اقتصادی
4TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON
MANAGEMENT , ENTREPRENEURSHIP
AND ECONOMIC DEVELOPMENT
October 08 , 2018
۲۶ مهر ماه ۱۳۹۷ – قزوین

تاثیر انواع سبک های مدیریتی بر ماندگاری کارکنان با توجه به ویژگی های کارکنان در شرکت های تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران

راحله قیاسی رغیبی نجّار[۱]،غلامرضا سقایی[۲]، محمّدرضا عسگری[۳]

۱-دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالیه و بودجه، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)-شهرری، تهران، ایران

۲-عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)-شهرری، تهران، ایران

۳-دانشیار گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی (ره)-شهرری، تهران، ایران

چکیده

هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر انواع سبک های مدیریتی بر ماندگاری کارکنان با توجه به ویژگی های کارکنان(سن ، جنس و تحصیلات) در شرکت های تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، می‌باشد. بدین منظور نمونه ای متشکل ۱۷۰ مدیر و کارمند مورد بررسی قرار گرفتند. این پژوهش از نظر ماهیت و روش از نوع توصیفی – همبستگی و از منظر هدف، کاربردی است. نتایج ازمون فرضیه ها نشان داد که بین سبک های مدیریتی و ماندگاری کارکنان در سازمان رابطه وجود دارد و همچنین سبک های مدیریتی با در نظر گرفتن ویژگی های کارکنان بر ماندگاری کارکنان در سازمان موثر است.

کلمات کلیدی: سبک های مدیریتی، ماندگاری کارکنان، ویژگی های کارکنان، شرکت های تحت پوشش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران