

مروری بر شناسایی منابع تعارض کار - خانواده برای زنان کارآفرین

ارغوان رفیعی^۱، محسن فرهادی^۲، نژاد میثم مدرسی^۳

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد کارآفرینی، دانشکده اقتصاد و مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان

۲و۳- استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشکده اقتصاد و مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان

چکیده

زنان با ورود به عرصه کارآفرینی با چالش های متعددی مواجه می شوند که هر چند شدت و نوع این چالش ها در فرهنگ ها و جوامع مختلف متفاوت است، اما بخشی از این چالش ها به لحاظ تلاقی نقش های مختلف زنان در زندگی نظیر نقش همسری و نقش مادری با نقش کارآفرینی، همواره برای زنان کارآفرین تنش زا بوده است. در ایران نیز که ورود زنان به عرصه کارآفرینی و خود اشتغالی در سال های اخیر چشمگیر بوده است، زنان کارآفرین همواره این چالش ها را پیش رو داشته اند. تحقیق حاضر با مروری بر مبانی نظری در مورد موانع کارآفرینی از یک سو و عوامل ایجاد تعارض کار - خانواده برای زنان کارآفرین از سوی دیگر، مدل مفهومی از منابع تعارض کار- خانواده برای زنان کارآفرین را ارائه می دهد.

واژه های کلیدی: تعارض کار - خانواده، کارآفرینی زنان، زنان کارآفرین، منابع تعارض کار- خانواده