



اثربخاطریت دانش بر عملکرد نوآورانۀ از طریق هماهنگی استراتژیک در کارشناسان وزارت ورزش و جوانان ایران

همایون عباسی^۱، شیرین زردشتیان^۲، سارا کریمی^{۳*}

۱- استادیار، مدیریت ورزشی، علوم ورزشی، رازی، کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

۲- استادیار، مدیریت ورزشی، علوم ورزشی، رازی، کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

۳- کارشناسی ارشد، مدیریت ورزشی، علوم ورزشی، رازی، کرمانشاه، کرمانشاه، ایران (*نویسنده مسئول)

*Email: (sarakarimi.0096@gmail.com)

نوع ارائه مقاله: پوستر

چکیده

زمینه و هدف: هدف از پژوهش حاضر اثربخاطر مدیریت دانش بر عملکرد نوآورانۀ از طریق هماهنگی استراتژیک در کارشناسان وزارت ورزش و جوانان ایران می باشد. روش تحقیق توصیفی-پیمایشی و از نظر هدف کاربردی است.

روش کار: جامعه آماری پژوهش کلیه کارشناسان وزارت ورزش و جوانان (۴۰۰) بودند که از طریق نمونه گیری تصادفی-طبقه ایی متناسب، تعداد ۲۷۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از چهار پرسشنامه استاندارد مدیریت دانش لاوسون (۲۰۰۳)، عملکرد نوآورانۀ هوانگ ولی (۲۰۰۲)، هماهنگی استراتژیک سیگلکو (۲۰۰۲) استفاده شد.

یافته ها: در قسمت یافته ها از تحلیل عاملی برای بررسی روایی سازه پرسشنامه و از مدل یابی معادلات ساختاری با نرم افزار لیزرل، برای ارائه مدل تحقیق استفاده شده است. از مدل اندازه گیری ضرایب استاندارد شده می توان این برداشت را نمود که بین متغیرهای مکنون و شاخص های متناظر با آن ها همبستگی مثبت و معنی داری وجود دارد.

نتیجه گیری: نتایج تحقیق نشان می دهد که در شرایط متلاطم حاکم بر سازمان ها در سال های اخیر مدیریت دانش تأثیر مثبتی بر عملکرد نوآورانۀ دارند و می توانند تطابق و سازگاری سازمان به محیط بیرون را افزایش داده و منجر به هماهنگی استراتژیک شوند.

کلید واژه ها: مدیریت دانش، عملکرد نوآورانۀ، هماهنگی استراتژیک، وزارت ورزش و جوانان.