

بررسی عوامل مؤثر بر استقرار سیستم مدیریت دانش در شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران

رضا یزدانفر^{۱*}، فرهاد حافظی^۲، مجتبی صالحی^۳

۱- کارشناسی ارشد، رشته مهندسی صنایع، دانشگاه بین الملل کیش (rezayazdanfra1373@gmail.com)

۲- کارشناسی، رشته مهندسی مکانیک، علمی کاربردی، ایران (net.goooooogle@gmail.com)

۳- دکتری، مهندسی صنایع، دانشگاه تهران شمال (net.goooooogle@yahoo.com)

چکیده

هدف از این تحقیق بررسی عوامل مؤثر بر استقرار سیستم مدیریت دانش در شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران در سال (۱۳۹۵) می باشد. روش تحقیق از نوع همبستگی و جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران به تعداد (۷۰۰) نفر بود، که از این جامعه، تعداد (۳۶۴) نفر به عنوان نمونه از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در این تحقیق شامل پرسشنامه مدیریت دانش (KM) بوکوتیز و ویلیامر (۱۹۹۹) و پرسشنامه استقرار مدیریت دانش (FAEKM) ولحمدمی (۲۰۱۰) بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده گردید. یافته های حاصل از تحقیق نشان داد که بین عوامل استقرار سیستم مدیریت دانش با مدیریت دانش در شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران رابطه چندگانه معنی دار مثبت وجود دارد و بین مولفه های (ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، فناوری اطلاعات سازمانی و منابع انسانی) با مدیریت دانش رابطه معنی دار مثبت وجود دارد. همچنین بین مولفه های (منابع انسانی و فرهنگ سازمانی) با مدیریت دانش رابطه معنی چندگانه مثبت وجود دارد.

کلمات کلیدی: استقرار مدیریت دانش، مدیریت دانش، ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، فناوری اطلاعات سازمانی، منابع انسانی، شرکت نفت و گاز گچساران

۱. مقدمه

با گذر از انقلاب صنعتی و ورود به هزاره جدید، نقدینگی، مواد خام زمین که در گذشته عوامل حیاتی برای تشکیل و رشد سازمانها محسوب می شوند اهمیت سابق خود را از دست داده اند و دیگر موتور رشد سازمانها به سرمایه و نیروی انسانی یدی محدود نمی گردد، بطوری که روش های قدیمی اداره سازمانها پاسخگوی تغییرات سریع محیط اطراف نیستند. امروزه دیگر همه گروه های کاری و علمی اذعان دارند، برای اینکه سازمانها بتوانند در دنیای رقابت، حضور مستمر و پایدار داشته باشند باید حول محور علم و دانش فعالیت کنند. در عصر حاضر که عصر دانایی نامیده می شود، سازمانها شاهد