

عنوان:

بررسی تأثیر نظام ارزیابی عملکرد مدیران بر ارتقاء پاسخگویی آنان با نقش میانجی مسئولیت پذیری در دستگاه

های اجرایی استان ایلام

رسول خزائی

*دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

khazaei.rasoul@yahoo.com

حسن ذوالفقاری

دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

دکتر نوروز ایزد پناه

استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

چکیده:

این پژوهش با هدف تعیین میزان تأثیر نظام ارزیابی عملکرد مدیران بر ارتقاء پاسخگویی آنان با نقش میانجی مسئولیت پذیری در دستگاه های اجرایی استان ایلام تدوین شده است. این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و از نظر هدف، کاربردی است. جامعه آماری پژوهش تمامی مدیران سازمان های اجرایی استان ایلام می باشد که تعداد آنها برابر با ۵۱۸ نفر می باشد که تعداد ۲۲۰ نفر با استفاده از فرمول کوکران به روش نمونه گیری در دسترس مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق، شامل پرسشنامه دل قوی (۱۳۸۶) و پرسشنامه استاندارد هاریسون گاف (۱۹۹۶) بوده است. برای تعیین روایی محتوایی پرسشنامه، از پانل متخصصین متشکل از اساتید گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام و استاد راهنما بهره گرفته شد و پایایی آن با استفاده ضریب آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت (دامنه بین ۰/۸۳ تا ۰/۸۹). پس از توزیع و جمع آوری پرسشنامه ها به استخراج اطلاعات مبادرت گردید و با بهره گیری از نرم افزار SPSS نسخه ۲۲ با استفاده از جداول توزیع فراوانی، میانگین، انحراف معیار و ضریب تغییرات به توصیف آنها پرداخته و با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی به بررسی فرضیات تحقیق پرداخته شده است. یافته های تحقیق نشان داد که تأثیرات نظام ارزیابی عملکرد مدیران از طریق مسئولیت پذیری افزایش می یابد (تشدید می شود) به عبارت دیگر نظام ارزیابی عملکرد مدیران بر ارتقاء پاسخگویی آنان با نقش میانجی مسئولیت پذیری در دستگاه های اجرایی استان ایلام تأثیر معنی داری دارد.

واژه های کلیدی: نظام ارزیابی عملکرد مدیران، ارتقاء پاسخگویی، مسئولیت پذیری

مقدمه: