

بررسی میزان چابکی سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان یزد و رابطه آن با انواع ساختار

سازمانی

علی جعفری نژاد

کارشناس ارشد مدیریت دولتی

[Ali.jafarinzhad@yahoo.com](mailto:Ali.jafarinzhad@yahoo.com)

### چکیده

ساختار سازمانی راه یا شیوه ای است که بوسیله آن فعالیت های سازمانی تقسیم، سازماندهی و هماهنگ می شوند. در واقع ساختار سازمانی به دو نوع کلی تقسیم می شود که عبارتند از: الف) ساختار مکانیک و ب) ساختار ارگانیک. چابکی توانایی فائق آمدن بر چالش های غیر منتظره برای رویارویی با تهدیدهای بی سابقه محیط کاری و کسب مزیت و سود از تغییرات به عنوان فرصت های رشد و پیشرفت است. چابکی سازمانی دارای مؤلفه های پاسخگویی، شایستگی، انعطاف پذیری و سرعت است. در این پژوهش تحت عنوان بررسی میزان چابکی سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان یزد و رابطه آن با انواع ساختار سازمانی نمونه ای به تعداد ۳۱۲ نفر از دستگاه های اجرایی شهرستان یزد انتخاب گردید و اطلاعات لازم جهت بررسی ساختار سازمانی و چابکی سازمانی از طریق پرسشنامه جمع آوری گردید. پس از بررسی و تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده از آزمودنی ها از طریق نرم افزار SPSS و همچنین با استفاده از آزمون های آماری کندال و اسپیرمن نتایج زیر حاصل گردید:

۱. بین انواع ساختار سازمانی و چابکی سازمانی در دستگاه های اجرایی شهرستان یزد رابطه وجود دارد.
۲. ساختارهای ارگانیک نسبت به ساختارهای مکانیک با چابکی سازمانی بیشتر توافقی است.
۳. بین انواع ساختار سازمانی با پاسخ گویی، شایستگی، انعطاف پذیری و سرعت در دستگاه های اجرایی شهرستان یزد رابطه وجود دارد.

### واژگان کلیدی

ساختار سازمانی، ساختار سازمانی مکانیک، ساختار سازمانی ارگانیک، چابکی سازمانی، پاسخگویی، شایستگی، انعطاف پذیری، سرعت