

چگونه آموزش و پرورش به سوی چابکی سازمانی پیش رود

فاطمه رحیمی کیا^۱، سید سجاد معصومی^۲، اسما ساکی^۳، قاسم اندرخور^۴، مریم علوی کیا^۵ و محمد بهشتی^۶
الیسانس مهندسی علوم کشاورزی دانشگاه پیام نور یاسوج، Frahimikya@gmail.com
^۲کارشناس ارشد جامعه شناسی دانشگاه دهقان ، Masoomi.pl2@gmail.com
^۳کارشناس ارتباط تصویری دانشگاه شهید چمران اهواز ، Asma.saki@gmail.com
^۴کارشناس علوم تربیتی دانشگاه پیام نور یاسوج ، Ghasemandarkhor66@gmail.com
^۵مشاوره دانشگاه پیام نور یاسوج ، Mrymlwykya521@gmail.com
^۶آموزگار ابتدایی آموزش و پرورش دیشموک ، Bhshtym123@gmail.com

چکیده

چنین رویکردی که سازمان ها را در ارائه خدمات مضاعف به مشتریان توانمند ساخته و همواره در برابر رقبا و محیط در حال تغییر آماده نگه داشته و انعطاف پذیری را تقویت می کند؛ از ویژگی های سازمان های چابک است. در واقع چابکی در سازمان ها، به چالش های محیطی و بهره برداری از تغییرات مداوم و سریع آن برای کیفیت عالی، عملکرد عالی و خدمات یا محصولات مشتری پسند گفته می شود و اساس آن همسو کردن فناوری اطلاعات، کارکنان و فرایندهای کاری در یک نظام همگن و یکی از خصوصیات چابکی سازمانی^۱، انعطاف پذیر بودن و منحصر به فرد بودن سازمان های عصر حاضر است. چابکی سازمانی، عبارت است از: دادن ارزش به مشتری، آمادگی برای مواجهه با تغییرات، توجه به مهارت ها و ایجاد مشارکت در کارکنان. چابکی سازمانی، توانایی مواجهه با چالش های ناخواسته، برای فائق آمدن بر تهدیدات جدید و غیرمنتظره محیط کسبوکار و کسب مزایای تغییرات و تحولات به عنوان فرصتها است. اگر سازمانی به دنبال چابکی است؛ باید این قابلیت ها را مدنظر داشته باشد و تا جای ممکن، آنها را در درون خود پرورش دهد.