

آیا مدیر می تواند در نقش رهبری باشد؟

نسترن قلی پور^۱، کیا ذبیحی شیخ رجه^{۲*}، رفیعه روحی^۳

چکیده

هدف از ارائه این مطالب آشنایی بیشتر با مفهوم رهبری و مدیریت و جایگاه هر یک از آنان در سازمانها میباشد و تحقق هدف های سازمانی در گرو انگیزش مناسب نیروی انسانی و رابطه ای است که مدیران و کارکنان برقرار می کنند کیفیت این رابطه به ایفای نقش رهبری مدیر وابسته است که فرایند نفوذ در رفتار دیگران معنی و تعریف می شود اندیشمندان و نظریه پردازان زیادی در این مقوله به مطالعه پرداخته و به نتایج مهمی در این زمینه رسیده اند که آیا یک مدیر می تواند یک رهبر باشد ویژگی های یک رهبر و مدیر چیست مدیریت که از علوم عصر جدید محسوب می شود و هر روز به اهمیت آن افزوده می شود و رهبری یکی از مقوله هایی است که مورد توجه بسیاری از صاحب نظران قرار گرفته است هدف ما در ارائه این مطالب آشنایی با ویژگی های یک رهبر و یک مدیر است و حوزه فعالیتی هر کدام از آنها را به صورت جداگانه مورد بررسی قرار می دهد و یافته های جدیدی را در حوزه مدیریت و رهبری در اختیار مخاطبان خود قرار می دهد و در دنیای سازمانی نوین یکی از مهم ترین شاخص های تاثیر گذار بر جوامع عنصر مدیریت است که شکل مطلوب آن مدیریت همراه با رهبری تلقی می شود رهبری یکی از مفاهیم بنیادین اداره جامعه بوده و با تحولات اجتماعی همراه است زیرا بیان نظم و اداره هر جامعه و سازمان بر مبنای آن بنا نهاده شده است بدون رهبری پیش بردن اهداف اجتماعی و رسیدن به نتیجه مطلوب یا ممکن نبوده و یا بسیار دشوار خواهد بود.

کلیدواژه: رهبری، مدیریت، دنیای نوین، ساختار سازمان، کارایی سازمان

^۱ . دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه مدیریت، مرکز محمود آباد . دانشگاه آزاد اسلامی . محمود آباد . ایران.

Nastaran.gholipour1376@gmail.com

^۲ . استادیار حسابداری، گروه حسابداری، مرکز محمود آباد . دانشگاه آزاد اسلامی . محمود آباد . ایران (نویسنده مسئول).

zabihishekhraje@yahoo.com

^۳ . دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه مدیریت، مرکز محمود آباد . دانشگاه آزاد اسلامی . محمود آباد . ایران.

Rafieh13@yahoo.com