

10th International Conference on Legal and Judicial Studies



نقش سازمان های کارگری و کارفرمایی در بهبود روابط کار

نویسنده : علی سعادت فر

(کارشناسی ارشد حقوق عمومی / دانشگاه پیام نور شهر ری / تهران / ایران)

چکیده

حقوق کارگران و کارفرمایان مجموعه وسیعی از حقوق بشر، حق کار شایسته، آزادی سازمانهای کارگری و کارفرمایی تا فرصت های برابر و حمایت در برابر تبعیض را در بر می گیرد. جدای از برخی استثناهای قابل توجه مطالعات بسیار کمی در مورد نقش و جایگاه سازمانهای کارگری و کارفرمایی در بهبود روابط کار انجام شده است. این مقاله از طریق تجزیه و تحلیل مشارکت سازمانهای کارگری و کارفرمایی در سیاست گذاری روابط صنعتی و چگونگی استفاده این سازمانها از سیاست مشروعیت بخشی برای نفوذ بر سیاست های دولت، به این شکاف پرداخت. در حالی که مطالعات قبلی چگونگی تعامل احزاب حاکم با اتحادیه ها را برای افزایش مشروعیت خود در نظر گرفته اند. به طور کلی بر اساس نظریات و دیدگاه های ارائه شده می توان گفت که سازمانهای کارگری و کارفرمایی نه تنها نقش تعیین کننده ای در بهبود روابط کار دارند بلکه منجر به تحکیم پیوندهای اجتماعی در محیط کار گردیده و مانع از بیگانگی کارگران از خود و از کاری که انجام می دهند، می شوند.

کلمات کلیدی: سازمانهای کارگری و کرافرمایی، روابط کار، جایگاه، مشروعیت