



بررسی تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت زنجیره تأمین سبز بر عملکرد
پایدار با نقش میانجی عملکرد کارکنان
(مورد مطالعه: شرکت‌های فعال در شهرک صنعتی کاسپین ۱)

دکتر محمد باقرزاده آذر

استادیار دانشگاه دانش البرز

مهندس سالار دیده ور

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی و دانش آموخته مهندسی صنایع دانشگاه دانش البرز

چکیده

در این تحقیق تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت زنجیره تأمین سبز بر عملکرد پایدار با نقش میانجی عملکرد کارکنان شرکت‌های فعال در شهرک صنعتی کاسپین ۱ مورد بررسی قرار گرفت. این پژوهش بر اساس دسته بندی تحقیقات از نظر هدف یک پژوهش کاربردی محسوب می‌شود و از نظر روش گردآوری داده‌ها پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش حاضر مدیران و کارشناسان در شرکت‌های فعال در شهرک صنعتی کاسپین ۱ بودند. تعداد نمونه بر اساس تکنیک معادلات ساختاری بین ۵ و ۱۵ برابر تعداد گویه‌ها و برابر ۲۸۰ نفر (۱۰ برابر) مشخص و نمونه‌گیری به روش تصادفی طبقه‌ای انجام شد. روایی و پایایی پرسشنامه تأیید شد و داده‌ها با استفاده از نرم افزار SmartPLS تحلیل شدند. نتایج به دست آمده از تحلیل داده‌ها نشان دادند مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت زنجیره تأمین سبز بر عملکرد کارکنان و عملکرد پایدار تأثیر مثبت و مستقیم دارد. همچنین عملکرد پایدار تحت تأثیر عملکرد کارکنان بوده و عملکرد کارکنان در تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز و مدیریت زنجیره تأمین سبز بر عملکرد نقش میانجی دارد.

واژگان کلیدی: مدیریت منابع انسانی سبز، مدیریت زنجیره تأمین سبز، عملکرد پایدار و عملکرد کارکنان و شهرک صنعتی کاسپین