



تاب آوری اخلاقی راهی برای تحمل پریشانیهای اخلاقی محیط کار

لیلا نعمتی،

دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا همدان

سبا احمدی

دانش آموخته کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه ملایر

علی دامسار

دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه بوعلی سینا همدان

چکیده

پژوهش با هدف وضعیت سنجی تاب آوری اخلاقی انجام گرفت. روش تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ شیوه اجرا توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه پیام نور همدان میباشد. نمونه بر اساس روش نمونه گیری هدفمند تعداد ۱۱۵ نفر انتخاب شد. برای جمع آوری اطلاعات این پژوهش از روش های مطالعه کتابخانه‌ای به منظور گردآوری مبانی نظری و پیشینه تجربی پژوهش استفاده شده است. جهت جمع آوری داده های مورد نیاز از نمونه مورد مطالعه از روش جمع آوری اطلاعات با استفاده از پرسشنامه استفاده شده است ابزار شامل تاب آوری اخلاقی محقق ساخته، میباشد. روایی پرسشنامه (صوری) تایید شد. پایایی از طریق آلفای کرونباخ ۰/۹۰ به دست آمد. پس از گردآوری اطلاعات به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و یافته های پژوهش از بررسی فرضیه های پژوهش در دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شده است. در سطح آمار توصیفی از شاخص های همچون جداول و نمودارهای توزیع فراوانی و در سطح استنباطی از آزمون های کالموگروف- اسمیرنوف و روش آلفای کرونباخ، حتی تک گروهی انجام شد. همچنین برای محاسبات و تحلیل های آماری از رایانه و نرم افزار SPSS نسخه ۱۸ انجام گرفت. نتایج نشان داد میانگین تاب آوری اخلاقی در دانشگاه ۳/۷۵ به دست آمده است که از میانگین آماری (۳) بزرگتر است، همچنین انحراف معیار ۰/۸۸ شده است؛ بنابراین با ۹۹٪ اطمینان نتیجه می گیریم که میزان تاب آوری اخلاقی بالاتر از حد متوسط است. بر اساس نتایج آزمون تحلیل واریانس یکطرفه، تاب آوری اخلاقی به لحاظ سن ($P = ۰/۵۶۴$) و ($F(۵ و ۱۷۴) = ۰/۷۸۲$) و سنوات خدمت ($P = ۰/۱۱۵$) و ($F(۳ و ۱۷۶) = ۲$) تفاوت معناداری مشاهده نمی- شود.

واژگان کلیدی: تاب آوری اخلاقی، پریشانی اخلاقی، محیط کار.