

13th International Conference of Modern Researches in Management, Economics and Development



بررسی عوامل موثر بر بروز خلاقیت در سازمان های دولتی و تاثیر آن در پیشبرد اهداف

علی قصوری^۱

۱- کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی - مدیریت مالی، دانشگاه علوم پزشکی آبادان، آبادان، ایران.

چکیده:

خلاقیت و نوآوری مهم ترین عامل در راستای حفظ سازمان در محیط رقابتی می باشد. فکر ها و ایده های نو و اجرای صحیح آنها منجر به افزایش کارایی و اثر بخشی سازمان شده و آن را در دستیابی به اهداف یاری می رساند. در این مطالعه مروری که در سال ۱۴۰۰ انجام شده است، از مقالات نمایه شده در پایگاه های اطلاعاتی اس.آی.دی، مگیران، ایران داک، گوگل اسکالر استفاده شد. مجموعه مقالات بررسی شده شامل ۴۶ مقاله بود و در جستجوی مقالات، کلمات کلیدی به کار رفته شامل این کلید واژه ها بود: خلاقیت، نوآوری، عملکرد شغلی، بهره وری، مزیت رقابتی. مقالاتی که حجم نمونه نامشخصی داشت و مقالاتی که در آنها نحوه اجرا به خوبی مشخص نشده بود؛ در روند مطالعه حذف شدند. همچنین مقالاتی که متن کامل آنها در دسترس نبود نیز از مطالعه حذف شدند. نتایج تحقیق نشان داد که فراهم نمودن زمینه های بروز خلاقیت در سازمان توسط مدیران، منجر به ارائه فکرها و روش های جدید شده و در نهایت با افزایش بهره وری و عملکرد سازمانی، سازمان در راستای نیل به مزیت رقابتی موفق عمل خواهد کرد.

واژه های کلیدی: خلاقیت، نوآوری، عملکرد شغلی، بهره وری، مزیت رقابتی