

13th International Conference of Modern Researches in Management, Economics and Development



بررسی ارتباط میان سبک رهبری با عملکرد و تعهد کارکنان در سازمان های دولتی

علی قصوری^۱

۱- کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی - مدیریت مالی، دانشگاه علوم پزشکی آبادان، آبادان، ایران.

چکیده:

نیروی انسانی، مهمترین و پیچیده ترین دارایی و منبع هر سازمان محسوب می گردد. سبک رهبری مدیران در سازمان، عاملی بسیار مهم در راه افزایش اثربخشی و کارایی و در نهایت حرکت سازمان به سوی اهداف تعیین شده می باشد. در این مطالعه مروری که در سال ۱۴۰۰ انجام شده است، از مقالات نمایه شده در پایگاه های اطلاعاتی اس.آی.دی، مگیران، ایران داک، گوگل اسکالر استفاده شد. مجموعه مقالات بررسی شده شامل ۴۴ مقاله بود و در جستجوی مقالات، کلمات کلیدی به کار رفته شامل این کلید واژه ها بود: سبک رهبری، منابع انسانی، تعهد سازمانی، اثربخشی، کارایی. مقالاتی که حجم نمونه نامشخصی داشت و مقالاتی که در آنها نحوه اجرا به خوبی مشخص نشده بود؛ در روند مطالعه حذف شدند. همچنین مقالاتی که متن کامل آنها در دسترس نبود نیز از مطالعه حذف شدند. نتایج تحقیق نشان داد که انتخاب و بکارگیری سبک مناسب رهبری، متناسب با ماهیت کار و شرایط سازمان و محیط رقابتی موجود به همراه در نظر گرفتن شرایط اطمینان و یا عدم اطمینان، نقش بسیار مهم و تاثیر به سزایی در عملکرد و تعهد سازمانی کارکنان می گردد. افزایش تعهد سازمانی در نهایت به بهبود عملکرد و تحقق اهداف تعیین شده می انجامد.

واژه های کلیدی: سبک رهبری، منابع انسانی، تعهد سازمانی، اثربخشی، کارایی.