

13th International Conference of Modern Researches in Management, Economics and Development



تبیین نقش برنامه توسعه فردی در ارتقاء بهره‌وری در سازمان

صادق عسکری پور نعمت آباد

دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه فردوسی مشهد

چکیده

برنامه توسعه فردی، یک برنامه زمانبندی شده مکتوب است که در این برنامه تلاش می‌گردد کارکنان با توجه به توانایی‌ها و قابلیت‌های خود، در راستای اهداف سازمانی و شغلی توسعه پیدا کنند و بین نیازهای توسعه فردی و وظایف شغلی خود، ارتباطی پویا برقرار نمایند.

این مقاله؛ با هدف تبیین نقش و اهمیت استقرار برنامه توسعه فردی در بهره‌وری سازمانها انجام گرفته است. مطالعه حاضر؛ به شیوه مروری و با مرور ادبیات نظری در حوزه موضوع پژوهش نگارش شده است. نتایج مطالعه صورت گرفته بیانگر آن است که برنامه توسعه فردی به عنوان یک مدل از برنامه‌ریزی آموزش و بهسازی منابع انسانی از طریق ده پیامد شناسایی شده در ادبیات، به عنوان عاملی در جهت تعالی و بهره‌وری سازمانی، همواره بایستی مورد توجه مدیران و مسئولان سازمانی قرار بگیرد.

واژگان کلیدی: آموزش، بهسازی منابع انسانی، برنامه توسعه فردی، بهره‌وری