

13th International Conference of Modern Researches in Management, Economics and Development



بررسی رابطه بین رهبری دانش با بهبود سازمانی از دیدگاه کارکنان بانک کشاورزی استان همدان

محمد سهرابی

کارشناسی ارشد حسابداری؛ کاربر ارشد بانک کشاورزی همدان

چکیده

هدف: هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین رهبری دانش با بهبود سازمانی از دیدگاه کارکنان بانک کشاورزی استان همدان است.

روش پژوهش: پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان شاغل در بانک کشاورزی استان همدان تشکیل می‌دهند که مجموعاً ۱۴۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. جهت گردآوری داده از دو پرسشنامه رهبری دانش ویتاللا (۲۰۰۴) و بهبود سازمانی اورتون (۲۰۰۷) استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار Spss 21 استفاده شده است.

یافته‌ها: نشان داد که وضعیت رهبری دانش با ۳/۶۰۰۵ درصد و بهبود سازمانی با ۳/۵۵۰۰ درصد در بین کارکنان بانک کشاورزی استان همدان بالاتر از حد متوسط قرار دارد. و هم‌چنین، بین رهبری دانش و بهبود سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

نتیجه‌گیری: می‌توان چنین نتیجه‌گیری نمود که بین رهبری دانش و بهبود سازمانی کارکنان بانک کشاورزی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. تحلیل رگرسیون چندگانه نیز در این پژوهش نشان داد رهبری دانش توان پیش‌بینی بهبود سازمانی را دارد. از بین مولفه‌های رهبری دانش، مولفه‌گرایش به یادگیری بیشترین تاثیر را در پیش‌بینی بهبود سازمانی دارد.

کلیدواژه‌ها: رهبری دانش؛ بهبود سازمانی؛ کارکنان؛ بانک کشاورزی؛ همدان.

*13th International Conference of
Modern Researches in Management, Economics and Development*



Examining the Relationship between Knowledge Leadership and Organizational Improvement from the Viewpoint of keshavarzi Bank of Hamedan

Abstract

Objective: This study sought to investigate the relationship between knowledge leadership and organizational improvement from the viewpoint of librarians of keshavarzi bank of hamedan

Methodology: The present study is applied in terms of purpose and correlational in terms of descriptive method. The statistical population of the study consists of all employees working in the keshavarzi Bank of Hamadan province, in which a total of 140 people were selected as a sample. For data collection, Vitala's Knowledge Leadership Scale (2004) and Orton Inventory Improvement (2007) were used. To analyze the data, descriptive statistics, statistical tests and SPSS software version 19 were used.

Findings: The results revealed that knowledge leadership status with the 3.6005% and organizational improvement with 3.5500% among the staff of the keshavarzi bank of staff was higher than the mean. Moreover, there was a positive and significant relationship between knowledge leadership and organizational improvement.

Conclusion: It can be concluded that there is a positive and significant relationship between knowledge leadership and organizational improvement Keshavarzi Bank of Staff. Multiple regression analysis also showed that knowledge leadership has the potential to predict organizational improvement. Among the components of knowledge leadership, the component of learning tendency has the greatest impact in predicting organizational improvement.

Keywords: Knowledge Leadership; Organizational Improvement; State bank, kehavarzi.