

بکارگیری و اثر بخش کردن داده کاوی (Data Mining) در توسعه سرمایه انسانی (مطالعه موردی: اداره کل منابع انسانی شهرداری تهران)

مرضیه سلامی

کارشناسی علوم تربیتی گرایش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی

جواد سلمانیان

دانشجوی دکتری تخصصی مهندسی نرم افزار کامپیوتر

چکیده

در این پژوهش و تحقیق سعی بر آن شده تا اثربخش نمودن داده کاوی در توسعه سرمایه انسانی را بررسی و واکاوی نماییم. و با بکارگیری مهارت های تحلیل داده با ابزار داده کاوی و هوش مصنوعی دریافتیم تنها در ۵ سال گذشته، تعداد متخصصان منابع انسانی با مهارت تجزیه و تحلیل داده ها ۲۴۲ درصد افزایش یافته است. و با مطالعه موردی از تاثیر داده کاوی در حوزه سرمایه و تاثیر آن بر کسب و کار انسان مطلع شدیم. در اینجا از اداره کل منابع انسانی شهرداری تهران را به عنوان مطالعه موردی استفاده نمودیم. و در پایان تحقیق در یافتیم داده کاوی اثرات بسیار ملموس و بارزی در بهبود بخشیدن به امر توسعه سرمایه ها و منابع انسانی دارد.

واژگان کلیدی: داده کاوی، توسعه، منابع انسانی، سرمایه انسانی، موثر