

بررسی رابطه بین بی تفاوتی سازمانی و قابلیت یادگیری سازمانی در مدیران مدارس شهرستان لامرد

پریوش سلیمانی^۱، عایشه جاسمی^۲، صفیه ایزدی^۳، فاطمه بادپا^۴

- ۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران
- ۲- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران
- ۳- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران
- ۴- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

چکیده

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین بی تفاوتی سازمانی و قابلیت یادگیری سازمانی در مدیران مدارس شهرستان لامرد انجام شده است. روش تحقیق توصیفی - پیمایشی بوده، جمعیت مورد مطالعه شامل کلیه مدیران مدارس شهرستان لامرد می باشد. حجم نمونه طبق جدول مورگان برابر با ۱۵۰ نفر بوده که به صورت تصادفی ساده انتخاب شده اند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه بی تفاوتی سازمانی و پرسشنامه قابلیت یادگیری سازمانی استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار اسپس اس انجام گرفت. از آماره های توصیفی «فراوانی، فراوانی تجمعی، میانگین، انحراف معیار، کمترین نمره و بیشترین نمره» و در قسمت آمار استنباطی از «ضرب همبستگی، رگرسیون چندگانه» در سطح معناداری ۰/۰۵ استفاده شد. در تبیین نتایج به دست آمده می توان گفت که بی تفاوتی به عنوان یک متغیر روانشناختی می تواند زمینه ساز افزایش بی توجهی به فرد به سازمان و جایگاه خود شود و عامل های ساختاری، مدیریتی، انگیزشی و شخصی عامل های اصلی موثر بر بی تفاوتی سازمانی است.

کلمات کلیدی: بی تفاوتی سازمانی، یادگیری سازمانی، مدیران مدارس، شهرستان لامرد

۱. مقدمه و بیان مسئله

تقریباً همه صاحب نظران، منابع انسانی را به عنوان اساسی ترین عامل در پیشرفت سازمان قلمداد کرده اند. بنابراین، بررسی رفتار کارکنان در سازمانها امری اجتناب ناپذیر است و مدیران همواره باید علاوه بر ارزیابی عملکرد کارکنان خود، رفتار آنها را نیز مورد توجه دائمی قرار دهند؛ چراکه رفتار کارکنان، روی عملکرد آنها و در نهایت عملکرد سازمان تأثیر مستقیم دارد. از جمله این رفتارها، بی تفاوتی سازمانی است؛ که در سازمانها به میزان قابل توجهی مشاهده می شود؛ ولی کمتر مورد توجه قرار گرفته است (شاپمی بزرگی و همکاران، ۱۳۹۵). بی تفاوتی کارکنان نسبت به مسائل و مشکلات سازمان مشکلی است که