



## بررسی تاثیر استراتژی های مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بر مزیت رقابتی پایدار با نقش میانجی نوآوری سازمانی ( مطالعه موردی: اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خوزستان)

### منصورپارسازاده

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، توسعه منابع انسانی، موسسه آموزش عالی غیر انتفاعی فراز

### چکیده

بخش آموزش با رقابت قابل توجهی در سراسر جهان مواجه است. بر این اساس، آموزشگاه ها باید برای افزایش مزیت های رقابتی خود تلاش بیشتری کنند. هدف از انجام این پژوهش، بررسی تاثیر استراتژی های مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش بر مزیت رقابتی پایدار با نقش میانجی نوآوری سازمانی ( مطالعه موردی: اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خوزستان) می باشد. روش تحقیق بر اساس هدف از نوع کاربردی و از جهت ماهیت توصیفی - علی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه ی مدیران و کارکنان اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خوزستان به تعداد ۸۰۰ نفر تشکیل می دهند، به استناد جدول مورگان حجم نمونه برابر ۲۶۰ نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد پرسش و مطالعه قرار گرفتند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد (آلفا ویر و آتان، ۲۰۲۱) شامل ۱۶ سؤال بود که روایی پرسشنامه توسط متخصصان و کارشناسان مدیریت و پایایی آن از طریق محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای همه شرایط بیشتر از ۰.۷ تأیید شد. در این پژوهش بر اساس یک مدل مفهومی، پنج فرضیه ارائه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (با استفاده از نرم افزار SPSS) و آمار استنباطی (با استفاده از نرم افزار PLS) استفاده شد. یافته ها تمامی فرضیه ها و برازش مناسب مدل تحقیق را تأیید می کند. نتایج نشان داد که باید به جنبه نوآوری سازمانی در آموزش فنی و حرفه ای خوزستان توجه بیشتری شود و آن را با استراتژی های مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش به گونه ای ادغام کرد که مزیت رقابتی پایدار حاصل شود.

**کلید واژوها:** استراتژی های مدیریت منابع انسانی، مدیریت دانش، مزیت رقابتی پایدار و نوآوری سازمانی