



## بررسی اثر قانون افزایش حقوق پایه سال ۱۴۰۱ بر منابع انسانی شرکت های کوچک مقیاس فناور و دانش بنیان

مرتضی غضنفری<sup>۱</sup>، میلاد بداغی آراسته<sup>۲</sup>، ملیکا طامه بیدگلی<sup>۳</sup>، محمد باقری فام<sup>۴</sup>

- ۱- عضو هیئت علمی و استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه صنعتی مالک اشتر
- ۲- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار دانشگاه صنعتی مالک اشتر
- ۳- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار دانشگاه صنعتی مالک اشتر
- ۴- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار دانشگاه صنعتی مالک اشتر

### چکیده

این تحقیق به شکل میدانی در میان شرکت های کوچک و متوسط (SME) مستقر در پارک های علم و فناوری، مراکز رشد و شتابدهنده استانهای همدان، البرز، تهران و اصفهان با هدف ارزیابی و بررسی تاثیر افزایش حقوق مشمولان قانون کار بر منابع انسانی شرکت های مذکور انجام گرفته است. جامعه آماری این تحقیق شامل ۷۵ نفر مدیران و موسسان کسب و کارهای کوچک و متوسط هستند. پژوهش حاضر با استفاده از طرح روش پرسشنامه بوده و داده های گردآوری شده براساس طیف لیکرت به بررسی اثر افزایش حقوق مشمولان قانون کار بر موضوعات تعدیل، پاداش، ترک کار، نرخ Burn rate و Runway، آموزش، بهره وری نیروها و استخدام میپردازد. نتایج تحقیق نشان داد که افزایش حداقل دستمزد اشتغال تاثیر چشمگیری در پارامترهای مذکور داشته است.

**واژگان کلیدی:** افزایش حقوق، منابع انسانی، شرکت های کوچک مقیاس