



بررسی میزان بهره وری در شهرداری زاهدان از بعد عملکرد سازمانی

مهری حسین زاده^۱، علی نخعی^۲

۱- کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان، زاهدان، ایران

۲- کارشناس حقوق دانشگاه جامع علمی کاربردی آموزش و پژوهش استانداری

چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی میزان بهره وری در شهرداری زاهدان از بعد عملکرد سازمانی می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. نمونه آماری مورد مطالعه از بین ۱۴۳ نفر از کارکنان که مشغول به کار در نظر بوده اند، انتخاب گردیده است. که طبق فرمول کوکران ۱۰۴ به عنوان نمونه تعیین شدند. در این پژوهش به منظور گردآوری اطلاعات، داده ها و نیز تجزیه و تحلیل از پرسشنامه های بهره وری هرسی و گلداسمیت با ۲۶ گویه و پرسشنامه عملکرد پرسشنامه پاترسون با ۱۵ سوال استفاده شد. که پایایی آنها به ترتیب ۰/۸۰۲ و ۰/۹۳۷ به دست آمد. نتایج آزمون نشان داد بین بهره وری کارکنان و ابعاد آن با عملکرد سازمانی کارکنان شهرداری شهرستان زاهدان ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد و بهره وری کارکنان بطور معناداری عملکرد سازمانی کارکنان شهرداری زاهدان را پیش بینی می کنند.

واژگان کلیدی: عملکرد ، بهره وری ، عملکرد سازمانی ، شهرداری ، شهرستان زاهدان