



بررسی رابطه بین مدل الگوی شایستگی کامرون و کوئین با سرمایه انسانی مدیران مدارس شهر نیکشهر

عبدالمجید مبارکی^۱

۱- کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان، ایران

چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدل الگوی شایستگی کامرون و کوئین با سرمایه انسانی مدیران مدارس شهر نیکشهر می باشد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه مدیران زن و مرد مدارس شهرستان نیکشهر در سال تحصیلی ۱۳۹۵-۱۳۹۴ به حجم ۱۶۳ نفر می باشند نمونه آماری بر اساس جدول مورگان، شامل ۱۱۵ نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای مطالعه گرفت. در این پژوهش ابزار گردآوری داده ها دو پرسشنامه برنامه ریزی راهبردی حیدرزاده و همکاران (۱۳۹۴) و پرسشنامه سرمایه انسانی بونتیس (۱۹۹۸) می باشد. ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه الگوی شایستگی ۰/۸۹ و سرمایه انسانی ۰/۸۱ به دست آمد برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد در آمار استنباطی در آزمون متناسب با داده ها همچون آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده گردید. نتایج نشان داد که بین مدل الگوی شایستگی کامرون و کوئین با سرمایه انسانی رابطه معناداری وجود دارد.

کلید واژه ها: مدل الگوی شایستگی کامرون و کوئین، سرمایه انسانی، مدیران مدارس